



รายงานประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๑

คณะพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี



Faculty of Nursing

Suratthani Rajabhat University

คำนำ

รายงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี จัดทำขึ้น เพื่อรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานของคณะฯ ในรอบปีที่ผ่านมาซึ่งครอบคลุมในทุกพันธกิจของมหาวิทยาลัย ทั้งด้านการจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การบริหารจัดการ กิจกรรมพัฒนานักศึกษา การพัฒนาบุคลากร รางวัลเกียรติคุณของศิษย์เก่า และสรุปผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานของคณะพยาบาล มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ถึงเดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรอย่างชัดเจนและต่อเนื่องเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะฯ

ความสำเร็จจากการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ มีความก้าวหน้าตามลำดับ ทั้งนี้ต้องขอกราบขอบคุณ สภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารระดับสูงของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ที่ให้การสนับสนุนและให้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ในการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนความมุ่งมั่น ตั้งใจ ร่วมมือ ร่วมใจจากคณาจารย์ บุคลากร เจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย และนักศึกษาของคณะที่ร่วมแรงร่วมใจกันปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ โดยไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค เพื่อให้การดำเนินงานของคณะพัฒนามากยิ่งขึ้นในปีต่อ ๆ ไป สุดท้ายขอขอบคุณคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ทุกท่านที่ได้รวบรวมและนำเสนอสาระสำคัญในการจัดทำรายงานประจำปี ๒๕๖๑ ฉบับนี้จนสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

(ดร.จิราพร วัฒนศรีสิน)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี



ดร.จิราพร วัฒนศรีสิน

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์



สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานองค์กร

- ประวัติความเป็นมา	๑
- ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และอัตลักษณ์	๔
- คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	๕
- โครงสร้างองค์กรและการบริหาร	๕
- จำนวนอาจารย์และบุคลากร	๘
- ด้านการเงินและงบประมาณ	๑๕
- ด้านการจัดทำแผนกลยุทธ์ ๕ ปี	๑๖
- แผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์	

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามพันธกิจ

๑๗

- ด้านการจัดการศึกษา	๑๙
- ด้านการวิจัยและจัดการความรู้	๒๑
- ด้านการบริการวิชาการ	๒๖
- ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๔๔
- ด้านกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	๕๓
- ด้านการพัฒนาบุคลากร	๕๗
- ด้านการพัฒนาเครือข่ายทั้งต่างประเทศและในประเทศ	๗๑
- การประกันคุณภาพการศึกษา	๗๒
- ด้านการพัฒนาศูนย์ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ	๗๒
- รางวัลที่ได้รับ	๗๔

รวมรูปกิจกรรมคณะพยาบาลศาสตร์ประจำปี ๒๕๖๑

๘๑

ข้อมูลพื้นฐานองค์กร



สถานที่ตั้ง

1.1 ประวัติความเป็นมา

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เป็นสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา ที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค มีวิสัยทัศน์ คือ เป็นมหาวิทยาลัยต้นแบบแห่งภูมิภาคเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ได้ตระหนักถึงหน้าที่ที่มีต่อ สังคมและประเทศชาติ จึงได้จัดตั้ง “คณะพยาบาลศาสตร์” และพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตขึ้น โดยมุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ตอบสนองความขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพของประเทศชาติ

วันที่ 24 มกราคม พ.ศ.2551 สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในการประชุม ครั้งที่ 1/2551 มีมติอนุมัติให้จัดตั้งคณะพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพ และอนุมัติหลักสูตรปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ และมีประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง การจัดตั้งคณะพยาบาล ศาสตร์และวิทยาศาสตร์สุขภาพ เมื่อวันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2551

วันที่ 8 พฤษภาคม พ.ศ.2551 คณะพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพ ได้จัดส่งรายงานการ ประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาระบบการพยาบาลและการผดุงครรภ์ใหม่ สำหรับ การพิจารณารับรองสถาบัน ปีที่ 1 ของการเปิดดำเนินการ ไปยังสภาการพยาบาลเพื่อขอรับรองการเปิด สถาบันการศึกษาใหม่ พร้อมส่งหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตหลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2551 เพื่อขอ ความเห็นชอบหลักสูตรจากสภาการพยาบาล

วันที่ 14 กรกฎาคม พ.ศ. 2551 ผู้ทรงคุณวุฒิจากสภาการพยาบาลได้มาตรวจเยี่ยมคณะพยาบาล และวิทยาศาสตร์สุขภาพ คณะผู้ตรวจเยี่ยมได้ประเมินความพร้อมการขอรับรองสถาบันการศึกษาและให้ ข้อเสนอแนะว่า ควรเปลี่ยนชื่อจาก “คณะพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพ” เป็น “คณะพยาบาล ศาสตร์” เนื่องจากวิชาชีพพยาบาลเป็นศาสตร์เฉพาะทาง ควรดำเนินการในแนวลึกและวิชาพยาบาล

ศาสตร์เป็นส่วนหนึ่งของสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยคณะพยาบาลและวิทยาศาสตร์สุขภาพ ได้นำข้อเสนอแนะดังกล่าวต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เพื่อนำเข้าสู่วาระการพิจารณาของ สภามหาวิทยาลัย

วันที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ. 2551 สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในการประชุม ครั้งที่ 7/2551 มีมติให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เรื่อง จัดตั้งคณะพยาบาลและ วิทยาศาสตร์สุขภาพ ประกาศ ณ วันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2551 และมีประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ สุราษฎร์ธานี ให้จัดตั้ง “คณะพยาบาลศาสตร์” โดยการบริหารและดำเนินงานของคณะ ตามระเบียบและ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

วันที่ 7 สิงหาคม พ.ศ. 2551 คณะกรรมการสภาการพยาบาลในการประชุม ครั้งที่ 8/2551 ได้พิจารณาและมีมติให้การรับรองคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในการเปิด ดำเนินการสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ในปีการศึกษา 2551 และให้ความเห็นชอบหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2551 ของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ ธานี โดยให้รับนักศึกษาปีละ 50 คน เปิดรับนักศึกษารุ่นแรก ในภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2551

วันที่ 3 พฤศจิกายน พ.ศ. 2551 นักศึกษารุ่นที่ 1 จำนวน 50 คน เริ่มศึกษาในหลักสูตร พยาบาลศาสตรบัณฑิต

วันที่ 21 พฤศจิกายน พ.ศ.2551 สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้พิจารณารับทราบ การให้ความเห็นชอบ หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต หลักสูตรใหม่ พ.ศ.2551 ของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ซึ่งสภาการพยาบาลได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

วันที่ 20 สิงหาคม พ.ศ. 2552 ได้รับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2551 ผลการประเมินอยู่ในระดับดี โดยได้คะแนน 2.50 จากคะแนนเต็ม 3.00

วันที่ 19 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2553 สภาการพยาบาล ให้การรับรองสถาบันการศึกษาการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ปีที่ 2 (ของการเปิดดำเนินการ) ของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ สุราษฎร์ธานี

วันที่ 12 พฤศจิกายน พ.ศ.2553 สภาการพยาบาลให้การรับรองสถาบันการศึกษาพยาบาล และผดุงครรภ์ ปีที่ 3 (ของการเปิดดำเนินการ) ของคณะพยาบาลศาสตร์

วันที่ 6-7 กรกฎาคม พ.ศ.2554 ได้รับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2553 ผลการประเมินอยู่ในระดับดี โดยได้คะแนน 4.12 จากคะแนนเต็ม 5

วันที่ 14 กรกฎาคม พ.ศ.2554 สภาการพยาบาลให้การรับรองสถาบันการศึกษาการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ปีที่ 4 ของการเปิดดำเนินการ (ปีการศึกษา 2554) และให้รับนักศึกษาเพิ่มเป็นปีละ 70 คน ในปีการศึกษา 2555-2558 จากเดิมรับนักศึกษาปีละ 50 คน

วันที่ 20 เมษายน พ.ศ.2555 ในการประชุมครั้งที่ 4/2555 สภาการพยาบาลให้การรับรอง สถาบันการศึกษาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ปีที่ 5 ของการเปิดดำเนินการ (ปีการศึกษา 2555)

วันที่ 11 เมษายน พ.ศ.2556 สภาการพยาบาลให้การรับรองสถาบันการศึกษาการพยาบาลและ การผดุงครรภ์ ในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต เป็นเวลา 2 ปีการศึกษา (ปีการศึกษา 2556-2557) โดยให้ความเห็นชอบจำนวนรับนักศึกษาปีการศึกษา 2556-2557 จำนวน 70 คน/ปี

วันที่ 13 มีนาคม พ.ศ. 2558 สภาการพยาบาลให้การรับรองคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัย ราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต เป็นเวลา 3 ปีการศึกษา (ปีการศึกษา 2558-

2560) โดยให้ความเห็นชอบจำนวนรับนักศึกษาตามแผนการรับปกติ และแผนการผลิตเพิ่มตามโครงการเพิ่มการผลิตฯ ปีการศึกษา 2558-2560 รวมจำนวน 110 คน/ปี

วันที่ 17 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2561 สภาการพยาบาลให้การรับรองคณะพยาบาลศาสตรมหาวิทาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต เป็นเวลา 4 ปีการศึกษา (ปีการศึกษา 2561-2564) โดยให้ความเห็นชอบจำนวนรับนักศึกษาจำนวน 110 คน/ปี

ตราสัญลักษณ์ สี และดอกไม้ประจำสถาบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงพระโปรดเกล้าพระราชทานตราสัญลักษณ์ประจำมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นตราพระราชลัญจกรประจำพระองค์รัชกาลที่ 9 เป็นรูปกลมรีตั้งกลางรูปเป็นรูปมหาอุณาโลมอยู่ภายในวงจักร รอบวงรัศมีเปล่งออกโดยรอบ เหนือจักรเป็นรูปเศวตฉัตรเจ็ดชั้น ฉัตรตั้งอยู่บนพระที่นั่งอัฐทิศ มีวงรัศมีรอบบรรจุชื่อมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยสีต่าง ๆ ดังนี้

- สีน้ำเงิน แทน สถาบันพระมหากษัตริย์ผู้กำหนดและพระราชทานนาม
- สีเขียว แทน แห่งที่ตั้งมหาวิทยาลัยในแหล่งธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สวยงาม
- สีทอง แทน ความเจริญรุ่งเรืองทางปัญญา
- สีส้ม แทน ความรุ่งเรืองทางศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ที่ก้าวไกล
- สีขาว แทน ความคิดอันบริสุทธิ์ของนักปราชญ์แห่งพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ตราสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี



สีประจำมหาวิทยาลัย

สีประจำมหาวิทยาลัย ได้แก่ สีฟ้า - แดง



สีประจำคณะและความหมาย

ดอกไม้ประจำมหาวิทยาลัย



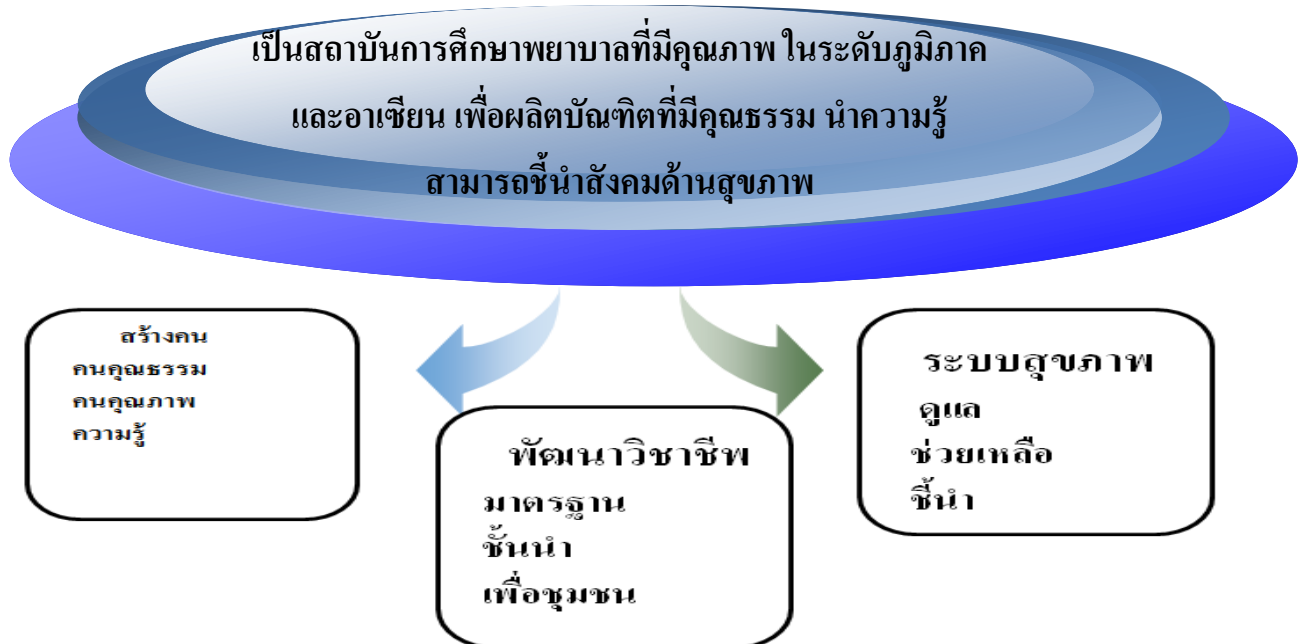
1.2 ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจและวัตถุประสงค์

ปรัชญา (Philosophy)

“การจัดการศึกษาพยาบาลด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์
เป็นรากฐานของการผลิตพยาบาลที่มีคุณภาพ และมีคุณธรรม”

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นสถาบันการศึกษานิติพยาบาลที่มีคุณภาพ ในระดับภูมิภาคและอาเซียน
เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม นำความรู้ สามารถชี้นำสังคมด้านสุขภาพ



พันธกิจ (Mission)

1. จัดการศึกษาและพัฒนาบัณฑิตให้มีสมรรถนะด้านการพยาบาล และตอบสนองความต้องการของชุมชน
2. สร้างและขยายเครือข่ายความร่วมมือด้านวิชาการและวิชาชีพทั้งในประเทศ ต่างประเทศ ในระดับภูมิภาคและอาเซียน
3. จัดบริการวิชาการ บูรณาการองค์ความรู้ด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาและส่งเสริมสุขภาพของชุมชน
4. พัฒนาอาจารย์ให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะในการปฏิบัติงาน การวิจัย และมีสมรรถนะด้านทักษะสากล
5. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและทรัพยากรทางการบริหารให้มีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนภารกิจขององค์กร
6. ส่งเสริมเอกลักษณ์ความเป็นไทย และบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น



วัตถุประสงค์

- 1) ผลิตบัณฑิต ให้เป็นที่ยอมรับของสังคมทั้งทางด้านวิชาการ และคุณธรรม
- 2) พัฒนา ส่งเสริมงานวิจัย ด้านสุขภาพที่สนองความต้องการของท้องถิ่น
- 3) แสวงหาความร่วมมือระหว่างคณะกับองค์กรอื่น ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อพัฒนาการผลิตบัณฑิตพยาบาลศาสตร์
- 4) ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น การอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเน้นการมีส่วนร่วมกับองค์กรภายนอก
- 5) ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพแก่สังคม

อัตลักษณ์

SRUN

S = Spirit (มีน้ำใจ)

R = Responsibility (รับผิดชอบ)

U = Usefulness (ทำตนให้เป็นประโยชน์)

N = Neatness (ความเป็นระเบียบเรียบร้อย)

ค่านิยม

ค่านิยม	การปฏิบัติหรือพฤติกรรม
C = Collaboration ความร่วมมือ	- ทำงานเป็นทีม - ให้ความร่วมมือในการทำงานอย่างเต็มความสามารถ - สรรหาความร่วมมือจากเครือข่ายภายนอกองค์กร - มีน้ำใจช่วยเหลือซึ่งกันและกัน - สร้างการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่าย
A = Academic คุณภาพวิชาการ	- ยกระดับคุณภาพวิชาการ/การเรียนการสอน - พัฒนาคุณภาพบัณฑิตเน้นจิตบริการ - กล้าแสดงความคิดเห็นแตกต่างอย่างมีเหตุผลและข้อมูล - พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง
R = Recognition การยอมรับ/เห็นคุณค่า	- ซื่อสัตย์ต่อวิชาชีพ - ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่การงาน - มีความผูกพันกับองค์กรในฐานะเป็นเจ้าของ - รักและปกป้ององค์กร - มุ่งมั่นทำงานเพื่อประโยชน์องค์กร - รับผิดชอบในหน้าที่- บุคลิกภาพดีน่าเชื่อถือ - รู้จักวางตัวให้เป็นที่ยศรัทธาในวิชาชีพ - มีวินัยในการทำงาน
E = Expertise ความเชี่ยวชาญ	- แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ร่วมกัน - พร้อมที่จะถ่ายทอดประสบการณ์การร่วมกัน - สรรค์สร้างนวัตกรรม /งานวิจัย/ ผลงานวิชาการอย่างต่อเนื่อง - สรรค์สร้างแนวทางในการปฏิบัติงานงานใหม่ๆ

นโยบายการบริหาร

- นโยบายที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน
- นโยบายที่ 2 พัฒนาคุณภาพงานวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
- นโยบายที่ 3 ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น
- นโยบายที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและภูมิปัญญาสากล
- นโยบายที่ 5 พัฒนาคุณภาพอาจารย์และบุคลากรเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐาน
- นโยบายที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการรองรับการเข้าสู่สังคมดิจิทัล

1.3 คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์

1. มีความรู้และประสบการณ์ สามารถใช้กระบวนการพยาบาลในการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันการเจ็บป่วย การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสุขภาพแก่บุคคล ครอบครัวและชุมชน
2. มีระบบคิดที่ดี กล้าคิด และประยุกต์ศาสตร์ทางการพยาบาลและศาสตร์ที่เกี่ยวข้องรวมทั้งภูมิปัญญาท้องถิ่นในการปฏิบัติการพยาบาล เพื่อแก้ปัญหาสุขภาพแก่บุคคล ครอบครัวและชุมชนได้อย่างมีคุณภาพ
3. มีทักษะในการสอน แนะนำ ให้คำปรึกษาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคคล ครอบครัวและชุมชนในการดูแลสุขภาพตนเอง
4. มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารจัดการตนเองและงานที่ได้รับมอบหมาย มีจิตสำนึกในการให้บริการด้วยหัวใจของความเป็นมนุษย์และคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนตลอดจนทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
5. มีจิตสำนึกในการให้บริการด้วยหัวใจเพื่อเพื่อนมนุษย์ เคารพในคุณค่าศักดิ์ศรีและความเป็นปัจเจกทั้งของตนเองและผู้อื่น
6. มีจิตสำนึกสาธารณะ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
7. มีการสื่อสารทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษรวมทั้งใช้เทคโนโลยีสารสนเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อการพัฒนาการปฏิบัติการพยาบาลได้
8. มีความรู้ในการวิจัยเบื้องต้น ให้ความร่วมมือในการทำวิจัยและนำผลการวิจัยไปประยุกต์ในการปฏิบัติการพยาบาลได้
9. มีความใฝ่รู้ พัฒนาตนเองและวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง
10. มีเจตคติที่ดีต่อวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ เป็นพลเมืองดี มีความสำนึกในหน้าที่และรับผิดชอบต่อสังคม

1.4 โครงสร้างการบริหารงาน

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้กำหนดโครงสร้างการบริหารของคณะสอดคล้องกับพันธกิจ ทั้ง 4 ด้านของสถาบันอุดมศึกษาและของมหาวิทยาลัย ได้แก่ การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุศิลปวัฒนธรรม โดยมีความพยายามที่จะบูรณาการระหว่างพันธกิจ ก่อให้เกิดผลดีในการเรียนรู้แก่นักศึกษามากที่สุด อีกทั้งมีการส่งเสริมทักษะต่าง ๆ เช่น ทักษะภาษาต่างประเทศเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยจัดบุคลากรรับผิดชอบการสอนตามสาขาวิชาที่สำเร็จมา และจัดให้รับผิดชอบกิจกรรมในพันธกิจอื่น ๆ ตามความถนัดและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรทุกระดับ เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการทำงานปกติและในรูปแบบคณะกรรมการ

แผนภูมิโครงสร้างการบริหาร

โครงสร้างการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ ประกอบด้วย สายการบังคับบัญชา และสายประสานงาน ดังนี้

1) สายการบังคับบัญชา

- สายวิชาการ

มืออธิการบดี เป็นผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัย และมีรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นผู้กำกับดูแลการดำเนินงานและเป็นที่ปรึกษาของคณะพยาบาลศาสตร์ มีคณบดีเป็นผู้บริหารสูงสุดของคณะ และมีรองคณบดี 3 ตำแหน่ง เป็นผู้กำกับดูแลงานตามพันธกิจของคณะฯ ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งพันธกิจด้านการจัดการเรียนการสอน จะมีอาจารย์

ประจําหลักสูตร ครอบคลุม 5 สาขาวิชาหลักทางการพยาบาล ตามที่สภาการพยาบาลกำหนด คือ

1. สาขาวิชาการพยาบาลมารดาและทารก
2. สาขาวิชาการพยาบาลเด็กและวัยรุ่น
3. สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ
4. สาขาวิชาการพยาบาลอนามัยชุมชน
5. สาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช

- สายสนับสนุนวิชาการ

สำหรับสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งเป็นสายสนับสนุนวิชาการ มีหัวหน้าสำนักงานคณบดี เป็นผู้รับผิดชอบการบริหารงาน โดยในส่วนของงานของสำนักงานคณบดี ประกอบด้วย หัวหน้าสำนักงานคณบดี เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป นักวิชาการศึกษา นักวิชาการศึกษาประจำห้องปฏิบัติการพยาบาลและนักวิชาการคอมพิวเตอร์ รวมทั้งสิ้น 7 คน

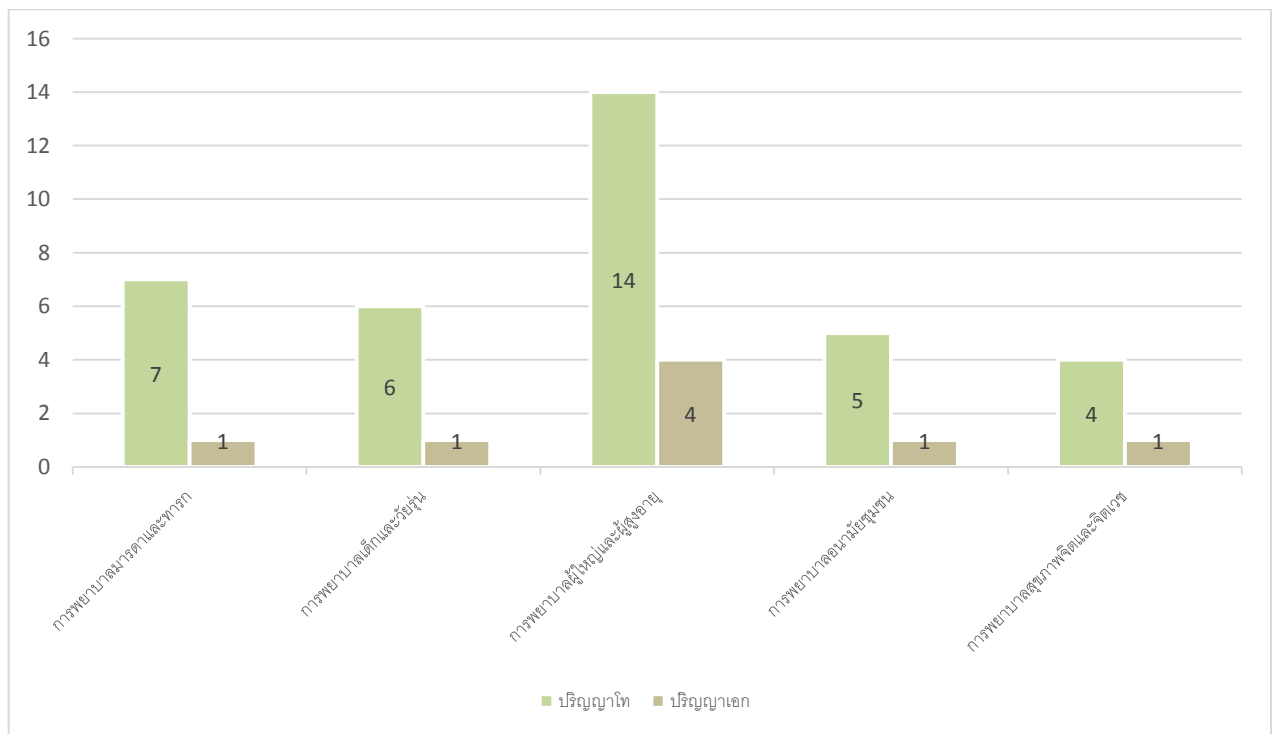
2) สายประสานงาน

ประกอบด้วยคณะกรรมการประจำคณะซึ่งประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกและบุคลากรของคณะ และกรรมการชุดต่าง ๆ ของคณะคณะพยาบาลศาสตร์ได้จัดแผนภูมิโครงสร้างการบริหารคณะ ดังโครงสร้างการบริหารของคณะพยาบาลศาสตร์ หน้าที่ต่อไป

1.5 จำนวนอาจารย์และบุคลากร

๑. รายนามอาจารย์ จำแนกตามระดับการศึกษาและผลงานทางวิชาการ

ลำดับ	สาขาวิชา	ระดับการศึกษา		ตำแหน่งทางวิชาการ			รวม ทั้งหมด	ลา ศึกษา ต่อ ป.เอก	คงเหลือ ปฏิบัติงาน (คน)
		ปริญญา โท	ปริญญา เอก	อาจารย์	ผศ.	รศ.			
๑	การพยาบาล มารดาและทารก	๗	๑	๗	๑	-	๘	-	๘
๒	การพยาบาลเด็ก และวัยรุ่น	๖	๑	๗	-	-	๗	๒	๕
๓	การพยาบาล ผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	๑๔	๔	๑๘	-	-	๑๘	๒	๑๖
๔	การพยาบาล อนามัยชุมชน	๕	๑	๖	-	-	๖	-	๖
๕	การพยาบาล สุขภาพจิต และจิตเวช	๔	๑	๕	-	-	๕	-	๕
	รวม	๓๖	๘	๔๓	๑	-	๔๓	๔	๔๐



๒ จำนวนอาจารย์และบุคลากร ปีการศึกษา ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

การพยาบาลมารดาและทารก จำนวน ...๘.. คน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ระดับการศึกษา	ตำแหน่ง	วันที่เข้าปฏิบัติงาน	จำนวนนับ	อายุงาน
๑	ดร.จิราพร วัฒนศรีสิน	ปริญญาการศึกษา ดุขฎิบัณฑิต (การอุดมศึกษา)	ปริญญาเอก	อาจารย์ (คณบดี)	๑ เม.ย.๕๕	๑ คน	
๒	นางสาวถิรวรรณ ทองวล	พย.ม.(การผดุง ครรรค์ชั้นสูง)	ปริญญาโท	อาจารย์	๘ มี.ค.๕๖	๑ คน	๑๑ เดือน ลาออก ๓๐ ส.ค.๖๑
๓	นางวิริภรณ์ ชัยเศรษฐสัมพันธ์	พย.ม. (การพยาบาลสตรี)	ปริญญาโท	อาจารย์	๘ ม.ค. ๕๒	๑ คน	
๔	นางสาวอัญชลี จิตราภิรมย์	พย.ม.(การผดุง ครรรค์ชั้นสูง)	ปริญญาโท	อาจารย์	๗ ธ.ค.๕๕	๑ คน	
๕	นางสาววายุรี ลำโป	พย.ม. (การผดุงครรรค์)	ปริญญาโท	อาจารย์	๒๓ ก.ย. ๕๕	๑ คน	
๖	นางสาวกัญญาภักดิ์ เทียนโชติ	พย.ม. (การผดุงครรรค์)	ปริญญาโท	อาจารย์	๓๐เม.ย. ๖๐	๑ คน	
๗	นางสาวหงสาวดี โยธาทิพย์	พย.ม. (การผดุงครรรค์)	ปริญญาโท	อาจารย์	๑ ก.ย.๖๐	๑ คน	
๘	นางฐิตารีย์ พันธุ์วิชาติกุล	พย.ม. (การบริหารการ พยาบาล)	ปริญญาโท	อาจารย์	๑ ก.พ. ๕๓	๑ คน	

การพยาบาลเด็กและวัยรุ่น จำนวน ๗ คน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ระดับการศึกษา	ตำแหน่ง	วันที่เข้าปฏิบัติงาน	จำนวนนับ	อายุงาน
๑	นางสาวจุฬาลักษณ์ แก้วสุก	พย.ม (การ พยาบาลเด็ก)	ปริญญาโท อาจารย์	อาจารย์	๒ พ.ย.๕๘	๑ คน	
๒	นางสาวศิมาภรณ์ ห่องล่อง	วท.ม. (เภสัช วิทยา) พย.บ.	ปริญญาโท อาจารย์	อาจารย์	๑ มี.ค.๕๙	๑ คน	
๓	นางสาวสุนันทา หิมทอง	พย.ม.(การ พยาบาลเด็ก)	ปริญญาโท	อาจารย์	๒๙ มี.ย. ๕๙	๑ คน	
๔	นางสาวกษณิภา ผลพฤกษ์	พย.ม.(การ พยาบาลเด็ก)	ปริญญาโท	อาจารย์	๑ ก.ค. ๕๓	๑ คน	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ระดับการศึกษา	ตำแหน่ง	วันที่เข้าปฏิบัติงาน	จำนวนนับ	อายุงาน
๕	นางสาวสุพัตรา ลักษณะจันทร์	พศ.ม.(การศึกษา)	ปริญญาโท	อาจารย์	๑ ต.ค. ๖๑	๑ คน	
๖	นางสาวชนานันท์ โพธิ์ขวาง	ศศ.ม.(งานบริการ ฟื้นฟูสมรรถภาพ คนพิการ)	ปริญญาโท	อาจารย์	๑๗เม.ย. ๕๔	๑ คน	ลาศึกษาต่อ ป.เอก
๗	นางสาวนภมาศ ศรีขวัญ	พย.ม (การ พยาบาลเด็ก)	ปริญญาโท	อาจารย์	๒ ธ.ค.๕๖	๑ คน	ลาศึกษาต่อ ป.เอก

การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ จำนวน ...๑๘... คน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ระดับการศึกษา	ตำแหน่ง	วันที่เข้าปฏิบัติงาน	จำนวนนับ	อายุงาน
๑	นางสาวจิรภา กาญจนโกเมศ	พย.ม.(การ พยาบาลผู้ใหญ่)	ปริญญาโท	อาจารย์	๑ พ.ค.๕๗	๑ คน	
๒	นางสาวกฤษณา สังขมณีจินดา	พย.ม.(การ พยาบาลผู้ใหญ่)	ปริญญาโท	อาจารย์	๔ ม.ค. ๕๔	๑ คน	
๓	นางสาวจวง เผือกคง	พย.ม.(การ พยาบาลผู้ใหญ่)	ปริญญาโท	อาจารย์	๑ พ.ค. ๕๕	๑ คน	
๔	นางวรรณ กุมารจันทร์	พย.ม.(การ พยาบาลผู้สูงอายุ)	ปริญญาโท	อาจารย์	๘ ม.ค. ๕๒	๑ คน	
๕	นางสาววิณา ลิ้มสกุล	พย.ม.(การ พยาบาลผู้สูงอายุ)	ปริญญาโท	อาจารย์	๑๗ ต.ค. ๕๖	๑ คน	
๖	นางสาวสุริพร ชุมแดง	พย.ม.(การ พยาบาลผู้ใหญ่)	ปริญญาโท	อาจารย์	๑๖ก.ค. ๕๒	๑ คน	
๗	นางสาวกมลชนก ทองเอียด	พย.ม.(การ พยาบาลผู้ใหญ่)	ปริญญาโท	อาจารย์	๑ ต.ค.๕๗	๑ คน	
๘	นางสาวสุนันทา ลักษิธิกุล	พย.ม.(การ พยาบาลผู้ใหญ่)	ปริญญาโท	อาจารย์	๑ ต.ค.๕๗	๑ คน	
๙	ดร.อรัญญา รักษาบ	PhD. Health Studies พย.ม.(การ พยาบาลผู้ใหญ่)	ปริญญา เอก	อาจารย์	๓ เม.ย.๕๒	๑ คน	
๑๐	ดร.นิตยา ศรีสุข	Doctor of Philosophy สาขาวิชา Nursing	ปริญญา เอก	อาจารย์	๔ ม.ค. ๕๓	๑ คน	
๑๑	ดร.ประดิษฐ์พร	Doctor of	ปริญญา	อาจารย์	๑๑ ต.ค.	๑ คน	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ระดับการศึกษา	ตำแหน่ง	วันที่เข้าปฏิบัติงาน	จำนวนนับ	อายุงาน
	พงศ์เตรียม	Philosophy สาขาวิชา Nursing	เอก		๕๓		
๑๒	ดร.ทัศนีย์ สุนทร	ปรัชญาดุษฎี บัณฑิต สาขาการ พยาบาล (หลักสูตร นานาชาติ)	ปริญญา เอก	อาจารย์	๓ เม.ย.๕๒	๑ คน	
๑๓	นางสาวพรสรวง วงศ์สวัสดิ์	พย.ม.(การ พยาบาลผู้ใหญ่)	ปริญญาโท	อาจารย์	๒ก.พ.๕๘	๑ คน	
๑๔	นางสาวจิรภา เสถียรพงศ์ประภา	พย.ม.(การ พยาบาลผู้ใหญ่)	ปริญญาโท อาจารย์	อาจารย์	๒ มี.ค.๕๘	๑ คน	ลาออก ๑๐ ก.ย. ๖๑
๑๕	นางสาวพิไลพร สุขเจริญ	พย.ม.(การบริหาร การพยาบาล)	ปริญญาโท อาจารย์	อาจารย์	๑ ส.ค.๖๐	๑ คน	
๑๖	นางสดากาญจน์ เอี่ยมจันทร์ประทีป	พย.ม.(การ พยาบาลผู้ใหญ่)	ปริญญาโท	อาจารย์	๙ ม.ค. ๕๕	๑ คน	ลาศึกษา ต่อ ปริญญา เอก
๑๗	นางสาวเกศรา ตันแข่ง	พย.ม. (การ พยาบาลด้านการ ควบคุมการติด เชื้อ)	ปริญญาโท	อาจารย์	๑๗ ต.ค. ๕๖	๑ คน	ลาศึกษา ต่อ ปริญญา เอก
๑๘	นางสาวอุดมรัตน์ ชโลธร	พย.ม.(การ พยาบาลผู้ใหญ่)	ปริญญาโท	อาจารย์	๑ มี.ย.๖๑		

การพยาบาลอนามัยชุมชน จำนวน ๖ คน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ระดับการศึกษา	ตำแหน่ง	วันที่เข้าปฏิบัติงาน	จำนวนนับ	อายุงาน
๑	นางสาวนุชนาถ วิชิต	Doctor of Philosophy	ปริญญา เอก	อาจารย์	๑ มี.ย. ๕๓	๑ คน	
๒	นางสาวประภัสสร อักษรพันธ์	พย.ม.(การ พยาบาล อาชีวอนามัย)	ปริญญาโท	อาจารย์	๒ เม.ย.๕๕	๑ คน	
๓	นางสาวรุ่งกานต์ พลายแก้ว	พย.ม.(การ พยาบาล)	ปริญญาโท	อาจารย์	๒ เม.ย.๕๕	๑ คน	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ระดับการศึกษา	ตำแหน่ง	วันที่เข้าปฏิบัติงาน	จำนวนนับ	อายุงาน
		อาชีวอนามัย)					
๔	นางสาวจิตาภา พลรักษ์	ส.ม.(วิทยาศาสตร์สาธารณสุข)	ปริญญาโท	อาจารย์	๑ ต.ค.๕๗	๑ คน	
๕	นางรชยา ยิกุสังข์	พย.ม.(การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน)	ปริญญาโท	อาจารย์	๓ เม.ย.๕๒	๑ คน	ต่อ ป.เอก
๖.	นางสาววันเพ็ญ ศรีจิตร	พย.ม.(การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน)	ปริญญาโท	อาจารย์	๑๕ ส.ค. ๖๑		

การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช จำนวน๕ คน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	ระดับการศึกษา	ตำแหน่ง	วันที่เข้าปฏิบัติงาน	จำนวนนับ	อายุงาน
๑	ว่าที่ร้อยตรีธีระยุทธ เกิดสังข์	พย.ม. (การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช)	ปริญญาโท	อาจารย์	๑๗ ต.ค.๕๖	๑ คน	
๒	นายธวัชชัย ทีปะपाल	พย.ม. (การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช)	ปริญญาโท	อาจารย์	๑ ต.ค. ๕๔	๑ คน	
๓	นางสาวเบญจวรรณ งามวงศ์วิวัฒน์	วท.ม. (พัฒนาการมนุษย์)	ปริญญาโท	อาจารย์	๑๖ ก.ค. ๕๕	๑ คน	
๕	นางสาวอริศรา สุขศรี	พย.ม. (การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต)	ปริญญาโท	อาจารย์	๑๔ ก.ย.๕๙	๑ คน	
๖	ดร.ประชุมพร บัวคลี่	Doctor of Philosophy สาขาวิชา Nursing	ปริญญาเอก	อาจารย์	๔ ส.ค. ๕๒	๑ คน	

รายนามอาจารย์ที่กำลังศึกษาต่อระดับปริญญาเอก จำนวน ๔ คน

ชื่อ – สกุล	สาขาวิชา	สถาบัน
๑. นางสาวนภมาศ ศรีขวัญ	พย.ม (การพยาบาลเด็ก)	มหาวิทยาลัยมหิดลเชียงใหม่
๒.นางสดากาญจน์ เอี่ยมจันทร์ ประทีป	การพยาบาล	มหาวิทยาลัยมหิดล
๓.นางสาวชนานันท์ โพธิ์ขวาง	การพยาบาล	มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
๔. นางสาวเกศรา ตันเซ่ง	พย.ม. (การพยาบาลด้าน การควบคุมการติดเชื้อ)	มหาวิทยาลัยมหิดลเชียงใหม่

๔. รายนามบุคลากรสายสนับสนุนจำนวน...๑๐ คน

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา
๑. นางกรรณิการ์ สุขเมือง	หัวหน้าสำนักงานคนบดี	- บธ.ม. (บริหารธุรกิจ) - บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)
๒. นางสาวเดือนนภา ไชยพรหม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	- กจ.ม. (การจัดการ) - บธ.บ. (การบริหารทรัพยากรมนุษย์)
๓. นายฉัตรชัย ศิริแสง	นักวิชาการศึกษา	- ศศ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)
๔. นางสาวกรรณิกา ชูบุญ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	- บธ.บ. (ธุรกิจระหว่างประเทศ)
๕. นางสาวแพรมิณ ดาวสุวรรณ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	- วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)
๖. นางสาวจริยา บุญทอง	นักวิชาการศึกษา	- วท.บ. (การแพทย์แผนไทย)
๗. นายคณิติน ศันสนียรัตน์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	- วท.ม. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)
๘. นางกัลยา จิตรโอวาส	นักวิชาการศึกษา	วท.บ. (สุขศึกษา)
๙. นางสาววิภา สุขการรัก	นักสุขศึกษา	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)
๑๐. นางสาวกนกวรรณ สิงห์สกุล	นักวิชาการศึกษา	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์ประยุกต์)

- บุคลากรสายวิชาการ แยกตามตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง(ข้อมูล ณ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑)

คณะพยาบาล	พนักงานมหาวิทยาลัย		สัญญาจ้าง		รวม	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
	3	39		1	3	40
รวมทั้งสิ้น	3	39		1	3	40

- บุคลากรสายสนับสนุน แยกตามตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง

คณะพยาบาล	ลูกจ้างประจำ		พนักงานราชการ		พนักงานมหาวิทยาลัย		รวม	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
	-	1	2	4	-	3	2	8
รวมทั้งสิ้น	-	1	2	4	-	3	2	8

ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ

หน่วยงาน	ผศ.		อาจารย์	
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
คณะพยาบาลศาสตร์	-	1	3	39
รวม	-	1	3	39

อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ประจำปี พ.ศ. 2561

คณะ	ประเภทบุคลากร				รวม
	ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	บุคลากรสัญญาจ้าง	ลูกจ้างชาวต่างชาติ	
พยาบาลศาสตร์	-	8	-	-	8
รวม					8

ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ ประจำปี พ.ศ. 2561

หน่วยงาน	จำนวนผลงาน
คณะพยาบาลศาสตร์	16
รวมทั้งสิ้น	16

เครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษาด้านการพัฒนาคุณาจารย์และบุคลากรทั้ง
ภายในและต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. 2561

เครือข่าย	จำนวน	ร้อยละ
ต่างประเทศ	2	
รวม	2	

ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงาน

คณะ	ระดับความพึงพอใจ	ร้อยละ
พยาบาลศาสตร์	4.32	
เฉลี่ยรวม		

รายชื่อผู้เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

สายวิชาการ	
คณะ/หน่วยงาน	ชื่อ-สกุล
พยาบาลศาสตร์	อ.วรรณภา กุมารจันทร์

ด้านการเงินและงบประมาณ

คณะพยาบาลศาสตร์ จัดทำงบประมาณ รับ-จ่ายประจำปี จากงบประมาณแผ่นดิน และ งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะได้รับจัดสรรงบประมาณ จำนวน 18,435,100.00 บาท

พันธกิจ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑							
	งบประมาณแผ่นดิน				เงินรายได้มหาวิทยาลัย			
	งบประมาณจัดสรร		ผลการเบิกจ่าย		งบประมาณจัดสรร		ผลการเบิกจ่าย	
	จำนวนเงิน	คิดเป็น (%) จากงบ ประ มาณรับ จัดสรร	จำนวนเงิน	คิดเป็น (%) จาก งบประ มาณรับ จัดสรร	จำนวนเงิน	คิดเป็น (%) จาก งบประ มาณ รับจัดสรร	จำนวนเงิน	คิดเป็น (%) จาก งบประ มาณ รับ จัดสรร
๑. การเรียนการสอน	10,036,040	74.36	8,957,961.20	89.26	2,439,220	49.39	1,574,773.99	64.56
๒. การวิจัยและผลงานวิชาการ	159,150	1.18	144,502.00	90.80	250,200	5.07	233,619.70	93.37
๓. การบริการวิชาการแก่สังคม	275,700	2.04	225,517.00	81.80	215,558	4.36	160,966.50	74.67
๔. การทำนุบำรุง ศิลปะและ วัฒนธรรม	-	-	-	-	232,200	4.70	195,925.00	84.38
๕. พัฒนาคุณภาพ อาจารย์และ บุคลากรเข้าสู่ เกณฑ์มาตรฐาน	1,159,770	8.59	477,768.01	41.20	232,000	4.69	133,400.00	57.50
๖. การ บริหารงานคณะ พยาบาลศาสตร์	1,865,140	13.83	1,346,279.00	72.18	1,570,122	31.79	935,589.16	59.59
รวม	13,495,800	100	11,152,027.21	82.63	4,939,300	100	3,234,274.35	65.48

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ได้รับจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม ดังนี้

๑. งบสถาบันวิจัยของมหาวิทยาลัย จำนวน๗๕,๐๐๐..... บาท คือ

๑.๑ โครงการบริหารจัดการงานวิจัย กิจกรรมสนับสนุนติดตามความก้าวหน้าและตรวจรับงานวิจัยในส่วนของคุณะ ๗๕,๐๐๐ บาท

๒. งบบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย จำนวน ...๔๕๖,๖๐๘..... บาท คือ

๒.๑ โครงการเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งด้านสุขภาพของชุมชนเกาะพลวย ๒๐๐,๐๐๐ บาท

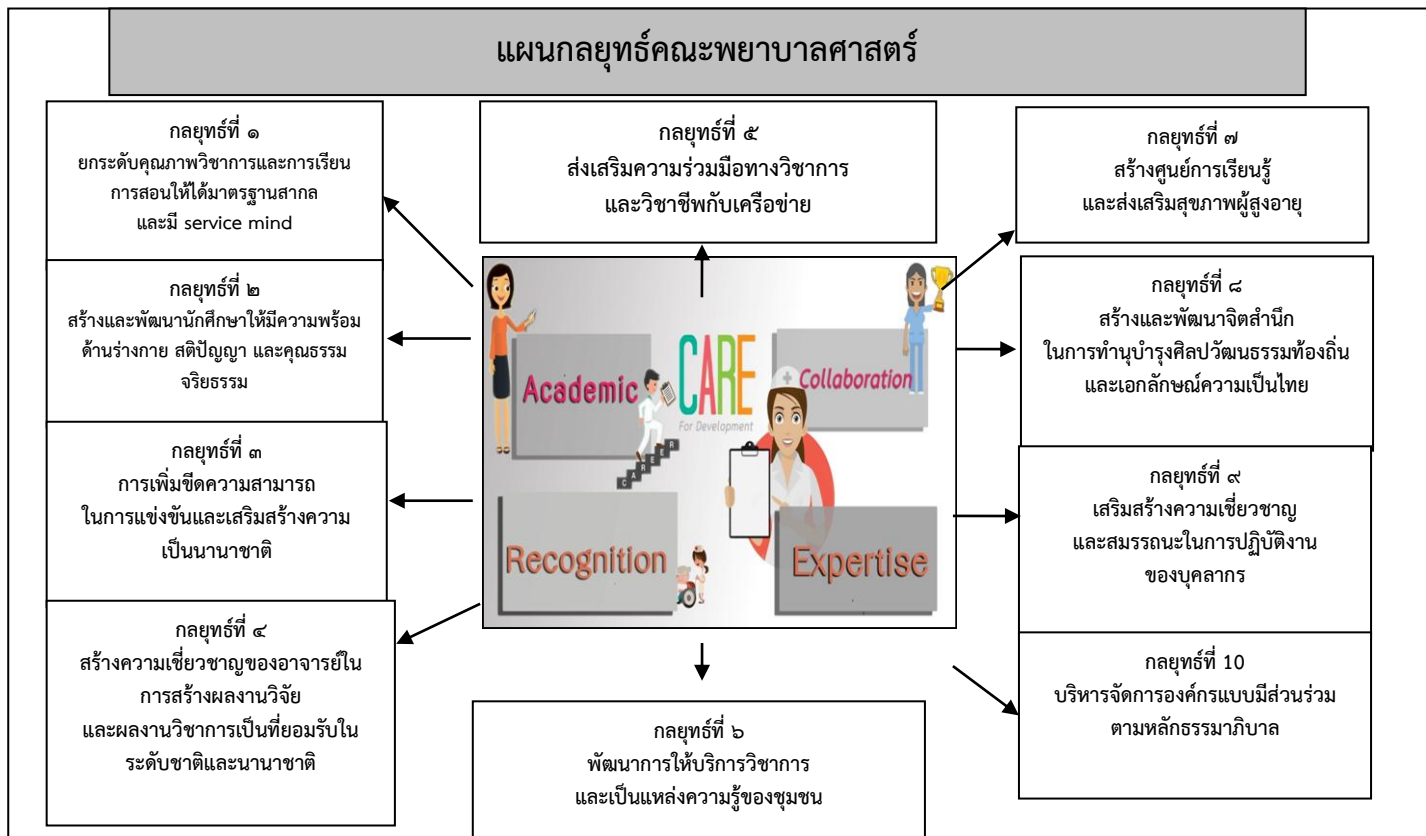
๒.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายงานสาธารณสุขชายแดน/ต่างด้าว ๒๐๐,๐๐๐ บาท

ด้านการจัดทำแผนกลยุทธ์ ๕ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔

ตามนโยบายของรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา กำหนดให้ทุกส่วนราชการจัดทำแผนกลยุทธ์ระยะกลาง ๕ ปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ และให้หน่วยงานกลาง เช่น สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เป็นผู้ติดตามและรายงานผลการดำเนินการต่อคณะรัฐมนตรีและสภานิติบัญญัติแห่งชาติต่อไป

ทั้งนี้ แผนกลยุทธ์ระยะกลาง ๕ ปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี งบประมาณ ๒๕๖๑ ประกอบด้วย ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ๕๒ ตัวชี้วัด ๑๐ กลยุทธ์ ๓๕ โครงการ จำแนกเป็น

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	โครงการ
๑. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน	1	3	15	12
๒. พัฒนาคุณภาพงานวิจัยเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	1	2	9	4
๓. ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น	1	2	10	4
๔. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและภูมิปัญญาสากล	1	1	5	2
๕. พัฒนาคุณภาพอาจารย์และบุคลากรเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐาน	1	1	7	6
๖. พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเข้าสู่สังคมดิจิทัล	1	1	6	7



2. ผลการดำเนินงานตามพันธกิจ

ด้านการจัดการศึกษา

๑ หลักสูตรที่เปิดรับสมัคร ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑

ภาษาไทย	(ชื่อเต็ม):	พยาบาลศาสตรบัณฑิต
	(ชื่อย่อ)	: พย.บ.
ภาษาอังกฤษ	(ชื่อเต็ม):	Bachelor of Nursing Science
	(ชื่อย่อ)	: B.N.S.

๒ จำนวนนักศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๑ จำนวน ๔๒๔ คน

- ชั้นปีที่ ๔ รุ่นที่ ๘ (รหัส ๕๘)	จำนวน ๑๑๗ คน
- ชั้นปีที่ ๓ รุ่นที่ ๙ (รหัส ๕๙)	จำนวน ๙๓ คน
- ชั้นปีที่ ๒ รุ่นที่ ๑๐ (รหัส ๖๐)	จำนวน ๑๐๔ คน
- ชั้นปีที่ ๑ รุ่นที่ ๑๑ (รหัส ๖๑)	จำนวน ๑๐๗ คน

๓ จำนวนนักศึกษาชาวต่างชาติ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑

-ไม่มี-

๔ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐-๒๕๖๑

มีผู้สำเร็จการศึกษา ๖ รุ่น รวม ๓๙๐ คน คือ

นักศึกษา รุ่นที่ ๑	จำนวน ๔๘ คน
นักศึกษา รุ่นที่ ๒	จำนวน ๓๙ คน
นักศึกษา รุ่นที่ ๓	จำนวน ๔๒ คน
นักศึกษา รุ่นที่ ๔	จำนวน ๔๘ คน
นักศึกษา รุ่นที่ ๕	จำนวน ๔๒ คน
นักศึกษา รุ่นที่ ๖	จำนวน ๖๙ คน
นักศึกษา รุ่นที่ ๗	จำนวน ๑๐๒ คน

๕ ผลการสอบความรู้ผู้ขอขึ้นทะเบียนฯ ชั้นหนึ่ง

- ๑) ปีการศึกษา ๒๕๕๗ ผู้สอบผ่านจำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๒
- ๒) ปีการศึกษา ๒๕๕๘ ผู้สอบผ่านจำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๑
- ๓) ปีการศึกษา ๒๕๕๙ ผู้สอบผ่านจำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๗
- ๔) ปีการศึกษา ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ผู้สอบผ่านจำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๔๙

๖. การพัฒนาอาจารย์

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี เห็นความสำคัญของการพัฒนาอาจารย์พยาบาลให้มีความรู้ ความสามารถในการจัดการศึกษาทางการพยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณลักษณะและสมรรถนะของความเป็นครูต้นแบบ

ดังนั้น จึงได้ส่งอาจารย์เข้าอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง หลักสูตรศาสตร์และศิลป์การสอนทางการพยาบาล เพื่อให้มีคุณสมบัติเป็นไปตามเกณฑ์ที่สภาการพยาบาลกำหนด และ เพื่อให้สามารถปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับบริบทของสังคมปัจจุบัน คงความเป็นครูต้นแบบที่มีความรู้ความสามารถทั้งในด้านการสอน มีจิตสำนึกต่อการเป็นครูที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และพร้อมต่อการเป็นแบบอย่างที่ดีตามเป้าหมายของหลักสูตรได้

๑. เข้าอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง ประจำปี ๒๕๖๐ สาขาศาสตร์และศิลป์การสอนทางการพยาบาล รุ่นที่ ๑๐ ระหว่างวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ – ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพฯ จ.กรุงเทพฯ งบประมาณ ๔๙,๘๕๖ บาท (สี่หมื่นเก้าพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) เบิกจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย งบนโยบายต่อเนื่อง กิจกรรมพัฒนาศูนย์วิชาการและสายสนับสนุน
 - นางสาวพรสวรรค์ อาจารย์ประจำสาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ
๒. เข้าอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง ประจำปี ๒๕๖๐ สาขาศาสตร์และศิลป์การสอนทางการพยาบาล สาขาศาสตร์และศิลป์การสอนทางการพยาบาล” ระหว่างวันที่ ๒๗ พฤษภาคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ (ระยะเวลา ๔ เดือน) ณ คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กรุงเทพฯ งบประมาณ ๔๙,๘๕๖ บาท (สี่หมื่นเก้าพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) เบิกจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย งบนโยบายต่อเนื่อง กิจกรรมพัฒนาศูนย์วิชาการและสายสนับสนุน
 - นางสาวจิรภา เสถียรพงศ์ประภา อาจารย์ประจำสาขาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ



ด้านการวิจัยและการจัดการความรู้

คณะพยาบาลศาสตร์มีนโยบายสนับสนุนการวิจัย ในลักษณะที่สอดคล้องกับทิศทางการวิจัยของมหาวิทยาลัย โดยพัฒนาศักยภาพนักวิจัยที่มีคุณธรรม จริยธรรม ประสานงานแหล่งทุนและพัฒนานวัตกรรมด้านการพยาบาล เผยแพร่องค์ความรู้ ผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพ เพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ และสร้างเสริมสุขภาพชุมชน

วัตถุประสงค์ด้านการวิจัย

1. ดำเนินการวิจัยให้สอดคล้องกับทิศทางของมหาวิทยาลัย
2. พัฒนางานวิจัยให้เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการทุกระดับ
3. สนับสนุนให้มีการเขียนบทความวิจัยและงานสร้างสรรค์ทางวิชาการและเผยแพร่ผลงานวิจัย ที่ค้นพบแก่สังคม และใช้อ้างอิงในวงวิชาการ
4. ใช้ผลการวิจัยเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอน และพัฒนาภูมิปัญญา เพื่อนำไปใช้ในการประกอบวิชาชีพ
5. ประสานงานแหล่งทุนทั้งจากภายในและภายนอกสถาบัน
6. ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการวิจัยของบุคลากรทุกระดับ

1. งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในปี่งบประมาณ พ.ศ. 2561

ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์ ที่ตีพิมพ์เผยแพร่	ชื่อ-สกุล เจ้าของผลงานวิจัย /งานสร้างสรรค์	ชื่อวารสาร/สิ่งพิมพ์ที่นำไป ตีพิมพ์หรือเผยแพร่
Pongtriang, P (2017). Shame and blame and its influence on male gay (chay rak chaay) quality of life in Bangkok, Thailand: a health promotion community nursing perspective,	ดร.ประดิษฐ์พร พงศ์เตริยง	Journal of public mental health, 16(3)
นิตยา ศรีสุข, จิราพร วัฒนศรีสิน และ ธวัชชัย ทีปะปาล (2560) ปัจจัยที่สัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตของผู้ดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะหัวใจล้มเหลว ในจังหวัดตรัง,	ดร.นิตยา ศรีสุข ดร.จิราพร วัฒนศรีสิน อ.ธวัชชัย ทีปะปาล	วารสารเครือข่ายวิทยาลัยพยาบาลและการสาธารณสุขภาคใต้ ปีที่ 4 ฉบับพิเศษ (เมษายน 2560)
ประชุมพร บัวคลี่ (2017). Unveiling the experiences of	ดร.ประชุมพร บัวคลี่	the Pacific Rim international journal, 22(3)

ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์ ที่ตีพิมพ์เผยแพร่	ชื่อ-สกุล เจ้าของผลงานวิจัย /งานสร้างสรรค์	ชื่อวารสาร/สิ่งพิมพ์ที่นำไป ตีพิมพ์หรือเผยแพร่
happiness at work through Narrative inquiry: Advanced practice nurses' perspective,		
สดากาญจน์ เอี่ยมจันทร์ประทีป และ.ธวัชชัย ทีปะपाल (2560). ผลของการประคบเย็นร่วมกับการ ส่งเสริมสมรรถนะแห่งตน ต่อความปวดและการฟื้นฟูสภาพหลัง ผ่าตัดใส่เหล็กตามกระดูกต้นขา	อ.สดากาญจน์ เอี่ยมจันทร์ ประทีป อ.ธวัชชัย ทีปะपाल	วารสารพยาบาลสาร, ปีที่ 44 ฉบับที่ 1 มกราคม-มีนาคม
Srisuk. N (2017). Randomized controlled trial of family-based education for patients with heart failure and their carers,	ดร.นิตยา ศรีสุข	Journal of Advanced Nursing, 73(4)
Wichitch.N (2017). Randomized controlled trial of a family- oriented self-management program to improve self- efficacy, glycemic control and quality of life among Thai individuals with Type 2 diabetes,	อ.นุชนาถ วิจิต	Diabetes Research and Clinical Practice, Volume 123, P: 37-48
Wichitch. N (2017). Psychometric testing of the Family-Carer Diabetes Management Self-Efficacy Scale,	อ.นุชนาถ วิจิต	Health & Social Care in the Community, 2017
เบญจวรรณ งามวงศ์วิวัฒน์ (2560) การพัฒนารูปแบบการดูแลแบบ ประคับประคองที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน สำหรับผู้ป่วยมะเร็ง: กรณีศึกษา บ้านปันรัก สุราษฎร์ธานี	อ.เบญจวรรณ งามวงศ์วิวัฒน์	Nursing Journal of the Ministry of public Health 27 (3)
วายุรี ลำโป (2560). พฤติกรรมการ เตรียมอาหารปลอดภัยของสตรี ตั้งครรภ์,	อ.วายุรี ลำโป	วารสารมหาวิทยาลัยนครพนม ฉบับพิเศษในการประชุม วิชาการครบรอบ 25 ปี (17-19 พฤษภาคม 2560)

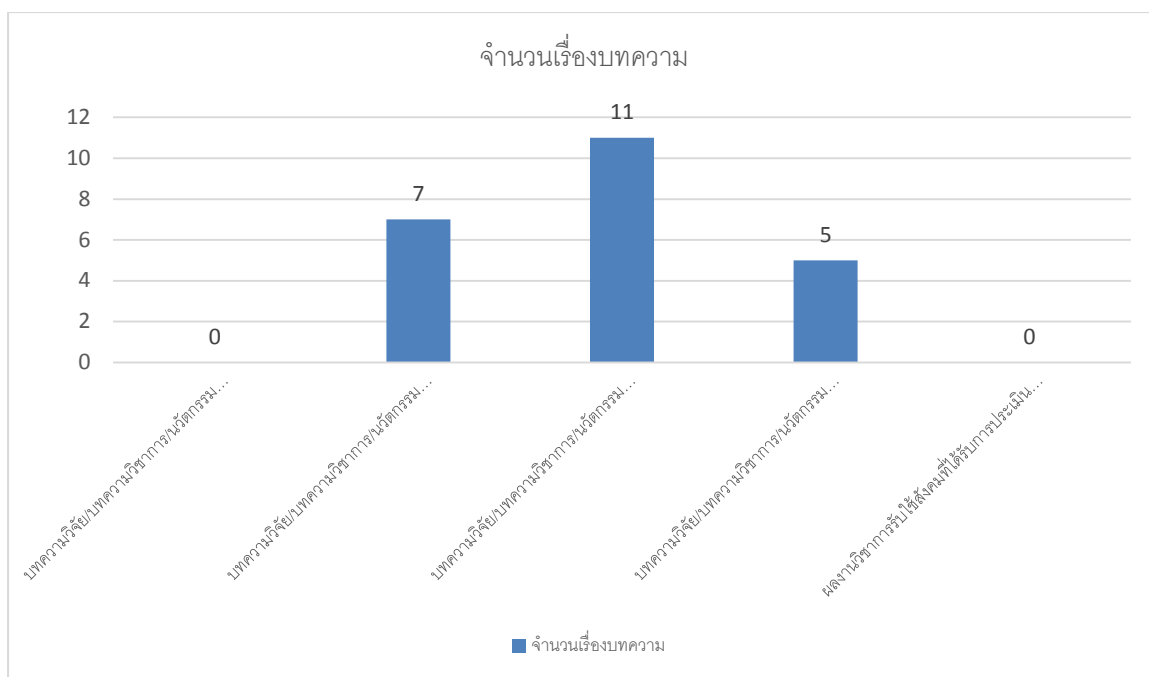
ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์ ที่ตีพิมพ์เผยแพร่	ชื่อ-สกุล เจ้าของผลงานวิจัย /งานสร้างสรรค์	ชื่อวารสาร/สิ่งพิมพ์ที่นำไป ตีพิมพ์หรือเผยแพร่
จิราพร วัฒนศรีสิน (2560). การ ทบทวนวรรณกรรมอย่างเป็นระบบ เกี่ยวกับรูปแบบการจัดการโรคความ ดันโลหิตสูงโดยไม่ใช้ยาในผู้ใหญ่,	ดร.จิราพร วัฒนศรีสิน	Nursing Journal of the Ministry of public Health, 27 (3)
วรรณภา กุมารจันทร์ และ จิราพร วัฒนศรีสิน (2560). การให้บริการที่ เอื้ออาทรต่อผู้สูงอายุ: กรณีศึกษา โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลขุน ทะเล จังหวัดสุราษฎร์ธานี,	อ.วรรณภา กุมารจันทร์ ดร.จิราพร วัฒนศรีสิน	Nursing Journal of the Ministry of public Health, 27 (special issue)
วิริภรณ์ ชัยเศรษฐสัมพันธ์ และ อัญชลี จิตราภิรมย์ (2560) ประสิทธิภาพบทเรียนคอมพิวเตอร์ ช่วยสอนเรื่องเรื่องการตรวจร่างกาย ทารกแรกเกิดโดยใช้ภาษาอังกฤษ สำหรับนักศึกษาพยาบาล,	อ.วิริภรณ์ ชัยเศรษฐสัมพันธ์ อ.อัญชลี จิตราภิรมย์	วารสารเกื้อการุณย์, 24 (2)
เบญจวรรณ งามวงศ์วิวัฒน์ (2560). การพยาบาลผู้ป่วยมะเร็งระยะ สุดท้ายแบบประคับประคองมุมมอง ในประเด็นสำคัญ,	อ.เบญจวรรณ งามวงศ์วิวัฒน์	วารสารการพยาบาล การ สาธารณสุข และการศึกษา, 18(3)
สดากาญจน์ เอี่ยมจันทร์ประทีป และ ธวัชชัย ทีปะปาล (2560). การ วางแผนจำหน่ายผู้ป่วยที่มีปัญหา กระดูกและข้อ	อ.สดากาญจน์ เอี่ยม จันทร์ประทีป ธวัชชัย ทีปะปาล	, Nursing Journal of the Ministry of public Health, 27 (special issue)
กฤษฎณา สังขมณีจินดา (2560). การดูแลผู้ป่วยมะเร็งระยะท้ายที่มี ภาวะเศร้าโศก,	อ.กฤษฎณา สังขมณีจินดา	Nursing Journal of the Ministry of public Health, 27 (special issue)
เบญจวรรณ งามวงศ์วิวัฒน์ (2560) การออกแบบและการกำหนดค่า แบบสอบถามชนิดผู้ตอบอ่านและ ตอบเอง,	อ.เบญจวรรณ งามวงศ์วิวัฒน์	วารสารมหาวิทยาลัยนครพนม ฉบับพิเศษในการประชุม วิชาการครบรอบ 25 ปี (17-19 พฤษภาคม 2560)

ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่	ชื่อ-สกุล เจ้าของผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อวารสาร/สิ่งพิมพ์ที่นำไปตีพิมพ์หรือเผยแพร่
ความฉลาดทางอารมณ์และความเครียดของนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	กมลชนก ทองเอียด	วารสารราชภัฏสุราษฎร์ธานี ปีที่ 5 ฉบับที่ 2 กรกฎาคม-ธันวาคม 2561
ผลของการจัดการขยะมูลฝอยโดยการมีส่วนร่วมของชุมชนเทศบาลตำบลบ้านนา อำเภอบ้านนาเดิม จังหวัดสุราษฎร์ธานี	รุ่งกานต์ พลายแก้ว	วารสารราชภัฏสุราษฎร์ธานี ปีที่ 5 ฉบับที่ 2 เลขหน้า 233-248
การพัฒนาศักยภาพสมองของผู้ที่มีสมรรถภาพบกพร่องในระยะต้น	วีณา ลิ้มสกุล	วารสารวิชาการแพทย์ เขต 11 ปีที่ 32 ฉบับที่ 3 กรกฎาคม 2561
ผลของโปรแกรมการบำบัดและให้คำปรึกษาโดยใช้สติ เป็นฐานต่อความเครียดและระดับสติในนักศึกษาพยาบาล	ธีระยุทธ เกิดสังข์	วารสารการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต ปีที่ 32 ฉบับที่ 2
ความท้าทายของพยาบาลกับการทำงานป้องกันการติดเชื้อเอชไอวีในวัยรุ่นชาย ซึ่งได้รับการตีพิมพ์ใน	ประดิษฐ์พร พงศ์เดี๋ยง	วารสารเกื้อการุณย์ ปีที่ 25 ฉบับที่ 1 มกราคม มิถุนายน-2561
มุมมองด้านแรงจูงใจในด้านเรียนของนักศึกษาพยาบาล	พิไลพร สุขเจริญ	วารสารมหาวิทยาลัยคริสเตียน ปีที่ 24 ฉบับที่ 1 มกราคม มีนาคม-2561
การให้บริการที่เอื้ออาทรผู้สูงอายุ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลขุนทะเล จังหวัดสุราษฎร์ธานี	วรรณภา กุมารจันทร์	วารสารพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข ปีที่ 37 ฉบับพิเศษ ธันวาคม 2560
ประสิทธิผลของโปรแกรมกระตุ้นความสามารถสมองในผู้สูงอายุ ที่มีสมรรถภาพสมองบกพร่องระยะต้น	วีณา ลิ้มสกุล	วารพยาบาลสาร ปีที่ 45 ฉบับที่ 3 กรกฎาคม กันยายน-2561
ผลของโปรแกรมการป้องกันพฤติกรรมเสี่ยงทางเพศ และการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร โดยการประยุกต์ใช้ทฤษฎี แรงจูงใจเพื่อป้องกันโรค ในนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 จังหวัดกระบี่	อรัญญา รักหาบ	วารสารการพัฒนาสุขภาพชุมชน ปีที่ 6 ฉบับที่ 1

ชื่องานวิจัย/งานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่	ชื่อ-สกุล เจ้าของผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์	ชื่อวารสาร/สิ่งพิมพ์ที่นำไปตีพิมพ์หรือเผยแพร่
Paediatric emergency nurses' perceptions of parents' Understanding of discharge information: A qualitative study	กชณิกา ผลพฤกษ์	วารสาร Australasian Emergency Care
Factors Influencing the Accuracy of Triage by Registered Nurses in Trauma Patients	ทัศนีย์ สุนทร	The Pacific Rim International Journal of Nursing Research Volume 22 Issue 2
Psychometric testing of the Family-Carer Diabetes Management Self-Efficacy Scale, Health & Social Care in the Community, 2017	นุชนาถ วิจิต	Health & Social Care in the Community, 2017
The significance of conversation around sex in families: HIV prevention for adolescent males in Thailand	ประดิษฐ์พร พงศ์เตริยง	Australian nursing and midwifery Volume 25 Issue 9 (Apr 2018)

2. บทความวิจัย/บทความวิชาการ/นวัตกรรม ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือลงฐานข้อมูลงานวิจัย ปีงบประมาณ 2561

ประเภทบทความวิจัย/บทความวิชาการ/นวัตกรรม	จำนวนเรื่อง
บทความวิจัย/บทความวิชาการ/นวัตกรรมฉบับสมบูรณ์ที่ได้รับการตีพิมพ์การประชุมวิชาการระดับชาติ	-
บทความวิจัย/บทความวิชาการ/นวัตกรรมฉบับสมบูรณ์ที่ได้รับการตีพิมพ์การประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	7
บทความวิจัย/บทความวิชาการ/นวัตกรรมฉบับสมบูรณ์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารฐานข้อมูลงานวิจัย	
- TCI 1	11
- -SJR	5
ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ	-



3. ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน มีดังนี้

งานวิจัย/งานสร้างสรรค์	เจ้าของผลงาน
ผลของรูปแบบการเตรียมความพร้อมนักศึกษา ก่อนขึ้นฝึกปฏิบัติวิชาชีพปฏิบัติการพยาบาลพื้นฐาน	นางสาวกฤษณา คงเกล้า
ผลของการจัดการขยะมูลฝอยโดยการมีส่วนร่วม ของชุมชนเทศบาลตำบลบ้านนาอำเภอบ้านนาเดิม จังหวัดสุราษฎร์ธานี	นางสาวรุ่งกานต์ พลายแก้ว
ผลของโปรแกรมเสริมสร้างลักษณะมุ่งอนาคตต่อ พฤติกรรมเสี่ยงทางเพศในวัยรุ่นหญิงตอนต้น	นางสาววารุณี สอนอินทร์
ประสิทธิผลของโปรแกรมพัฒนาศักยภาพสมอง ในผู้สูงอายุที่มีสมรรถภาพสมองบกพร่องระยะต้น	นางสาววิณา ลิ้มสกุล
ผลของโปรแกรมการบำบัดและให้คำปรึกษา โดยสถิติเป็นพื้นฐานต่อความเครียดและระดับสถิติ ของนักศึกษาพยาบาล	ว่าที่ร.ต.ธีระยุทธ เกิดสังข์
การวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนา รูปแบบการป้องกันพฤติกรรมเสี่ยงต่อการตั้งครรภ์ วัยรุ่น ณ องค์การบริหารส่วนตำบล อ.ตะกั่วทุ่ง จ.พังงา	อ.สมณฑา โพธิบุตร อ.วายุรี ลำโป อ.ดร.ประดิษฐ์พร พงศ์เตรียม
การเข้าถึงระบบบริการสุขภาพ อุบัติเหตุฉุกเฉิน ในผู้สูงอายุภาวะพึ่งพิง ต.บางกุ้ง จ.ตรัง	ดร.ทัศนีย์ สุนทร
การศึกษาแนวทางการจัดการสุขภาพและโรค	ดร.อรัญญา รักหาบ

งานวิจัย/งานสร้างสรรค์	เจ้าของผลงาน
เรื้อรังในชุมชน ต. คลองเคียน	
การพัฒนาเครือข่ายการติดตามเยี่ยมผู้ป่วยเรื้อรัง ในเขตเทศบาลตำบลพิปูน จ.นครศรีธรรมราช	อ.ดร.ประดิษฐ์พร พงศ์เตริยง
การพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ อบต.บางน้ำจืด	อ.จวง เพือกคง
การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและการจัด สวัสดิการเทศบาลตำบลหาดทรายรี	อ.วิณา ลิมสกุล
การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและการจัด สวัสดิการเทศบาลตำบลหาดทรายรี	อ.กมลชนก ทองเอียด
ความต้องการการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ในองค์การบริหารส่วนตำบลบางกุ้ง อ.ห้วยยอด จ.ตรัง	นางวรรณภา กุมารจันทร์
แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ในเขตเทศบาลตำบลช้างซ้าย อ.กาญจนดิษฐ์ จ.สุราษฎร์ธานี	อ.กมลชนก ทองเอียด

4. งานวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น/การเรียนการสอน/การพัฒนานักศึกษา/การบริหารจัดการ/ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์	เจ้าของผลงาน
การพัฒนาท้องถิ่น	
การพัฒนาแบบการดูแลผู้สูงอายุโดยใช้การมี ส่วนร่วมของชุมชน	ดร.นุชนาถ วิจิต
การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุใน อบต.เลม็ด อำเภอไชยา	อ.วรรณภา กุมารจันทร์
รวม 2 โครงการ	
การเรียนการสอน	
รูปแบบการเสริมสร้างแรงจูงใจในการเรียนของ คณะพยาบาลมหาวิทยาลัยสวนดุสิตโดยใช้โปรแกรม สุนทรียสาธก	อ.พิไลพร สุขเจริญ
การพัฒนาบทเรียนคอมพิวเตอร์ช่วยสอน เรื่องการดูแลผู้ป่วยที่ใช้เครื่องช่วยหายใจ สำหรับนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 3	อ.สุนันทา ลักษณะนิติกุล

รวม 2 โครงการ	
การพัฒนานักศึกษา	
การพัฒนาแบบแผนการเสริมสร้างทัศนคติในการดูแล ระยะท้ายของนักศึกษา	อ.พิไลพร สุขเจริญ
รวม 1 โครงการ	
การบริหารจัดการ	
ความรู้ทัศนคติและพฤติกรรมที่เกี่ยวกับอาหาร ปลอดภัยในสตรีตั้งครรภ์	อ.วาสุรี ลำโป
ผลของโปรแกรมการช่วยเหลือบุหรืของสามเฒ่าตั้งครรภ์ ต่อพฤติกรรมการเลิกสูบบุหรี่	อ.อัญชลี จิตราภิรมย์
การดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุขณะนำส่งกรณีศึกษา ห้องอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี	อ.กฤษฎา สุขขมณีจินดา
รวม 3 โครงการ	

ด้านการบริการวิชาการ

คณะพยาบาลศาสตร์ ให้ความสำคัญในการพัฒนาสุขภาพของประชาชนในท้องถิ่นที่ยั่งยืน โดยช่วยเหลือสนับสนุนด้านวิชาการ ในการช่วยให้ประชาชน นำความรู้และคำแนะนำด้านสุขภาพที่ได้รับไปปฏิบัติตน เพื่อดูแลตนเองและบุคคลในครอบครัวได้อย่างเหมาะสม และสร้างสุขนิสัยที่ดีอย่างยั่งยืนต่อไป

วัตถุประสงค์การบริการทางวิชาการแก่สังคม

1. เพื่อให้บริการวิชาการด้านสุขภาพแก่สังคม
2. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และประชาชนในการให้บริการวิชาการด้านสุขภาพ
3. การพัฒนาศักยภาพของประชาชนในท้องถิ่นให้สามารถพึ่งตนเองในด้านสุขภาพได้
4. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ของอาจารย์อันจะนำมาสู่การพัฒนาหลักสูตรและการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์
5. เพื่อบูรณาการทางด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งเป็นแหล่งปฏิบัติงานของนักศึกษา

ในปีงบประมาณ 2561 คณะได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม ส่งเสริมการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน จำนวน ...6.... โครงการ คือ

1. โครงการบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	สถานที่ดำเนินการ	จำนวน
1.	โครงการสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ	169,700 บาท		
1.1	กิจกรรมเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุ	75,000.00 บาท	จำนวน 4 เครือข่าย คือ 1.1 รร. ผู้สูงอายุบ้านทุ่งเตาใหม่ อ.นาสาร 1.2 รร. ผู้สูงอายุบ้านใหม่จิตวา ม. 10 ต.ขุนทะเล อ.เมือง 1.3 รร. ผู้สูงอายุบ้านควนสุบรรณ อ.นาสาร 1.4 รร. ผู้สูงอายุบ้านทุ่งในไร่ อ.นาสาร	1. จำนวน 4 เครือข่าย 2. ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 120 คน
1.2	กิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุคณะพยาบาลศาสตร์	34,800.00 บาท	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	ผู้สูงอายุที่สำเร็จหลักสูตรโรงเรียนผู้สูงอายุรุ่นที่ 1 จำนวน 19 คน จำนวน 19 คน จำนวน ได้ดำเนินการเสร็จสิ้น เป็นที่เรียบร้อย ใน วันที่ 17 มีนาคม 2561 รุ่นที่ 2 กำลังดำเนินการเรียนการสอน จำนวน 9 คน และจบหลักสูตรวันที่ 5 กันยายน 2561
1.3	กิจกรรมอบรมผู้ดูแลผู้สูงอายุ	59,900.00 บาท	ห้องประชุมเทศบาลตำบลขุนทะเล	มีผู้เข้ารับการอบรม 24 คน และเข้าร่วมจนครบหลักสูตรและรับประกาศนียบัตรเรียบร้อยแล้ว
2.	โครงการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ ประกอบด้วย 3	99,163.00 บาท		

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	สถานที่ดำเนินการ	จำนวน
	กิจกรรมย่อย			
2.1	กิจกรรมการประชุมวิชาการประจำปี	43,435.00 บาท	โรงแรมแก้วสมุย	ผู้เข้าร่วมโครงการจริงทั้งหมด 62 คน
2.2	กิจกรรมการดำเนินการหลักสูตรผู้ช่วยพยาบาล	33,208.00 บาท	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	อยู่ในช่วงประชาสัมพันธ์ขยายเวลารับสมัครผู้เรียนจนถึงวันที่ 19 ตุลาคม 2561 เป้าหมาย 50 คน
2.3	กิจกรรมอบรมหลักสูตรอาสาสมัครฉุกเฉินทางการแพทย์	22,520.00 บาท	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	รออนุมัติหลักสูตรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
3.	โครงการอุดมศึกษาที่เลี้ยงพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	28,772.00 บาท (งบแผ่นดิน)	1. โรงเรียนวัดสันติคีรีรมย์ 2. โรงเรียนวัดตรณาราม จำนวน 410 คน	- นักเรียน 400 คน - ครูโรงเรียนวัดสันติคีรีรมย์ 25 คน - นักเรียนโรงเรียนวัดตรณาราม 410 คน - ครูโรงเรียนวัดตรณาราม 25 คน
		56,608 บาท (งบรายได้)	โรงเรียนบ้านทรายทอง	72 คน
4.	โครงการเปิดศูนย์เรียนรู้สู่ชุมชน (ศูนย์ AIC)	65,353.00 บาท	ศูนย์พัฒนาการเรียนรู้ AIC (มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี)	40 คน
5.	โครงการเสริมสร้างศักยภาพและเพิ่มความเข้มแข็งด้านสุขภาพของชุมชนเกาะพลวย ประกอบด้วย 2 กิจกรรมย่อย	140,000 บาท (งบรายได้)	เกาะพลวย อ.เกาะสมุย จ.สุราษฎร์ธานี	ประชาชนเกาะพลวย อาจารย์ และเจ้าหน้าที่สาธารณสุขจำนวน 50 คน ประกอบด้วย 1. ประชาชนและ อสม. ต.เกาะพลวย จำนวน 43 คน 2. อาจารย์และเจ้าหน้าที่ จำนวน 5

ลำดับที่	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	สถานที่ดำเนินการ	จำนวน
				คน 3. เจ้าหน้าที่ สาธารณสุข จำนวน 1 คน
5.1	กิจกรรมอบรมช่วยฟื้นฟู คีนซีพขึ้นพื้นฐานสำหรับ ประชาชนทั่วไป	105,080 บาท (งบรายได้)	เกาะพลวย อ.เกาะส มุย จ.สุราษฎร์ธานี	
5.2	กิจกรรมจากห้องครัวสู่ ห้องยา	34,920 บาท (งบรายได้)	เกาะพลวย อ.เกาะส มุย จ.สุราษฎร์ธานี	40 คน
6.	โครงการพัฒนา ศักยภาพแกนนำ เครือข่ายงาน สาธารณสุขชายแดน/ ต่างด้าว จ.ระนอง	91,505.00 บาท	โรงพยาบาลระนอง	140 คน

2. ระดับความสำเร็จของการจัดทำฐานข้อมูลชุมชนท้องถิ่น

ที่	ชื่อชุมชน/หมู่บ้าน	โครงการ/กิจกรรม	ร้อยละของความสำเร็จ
1.	เกาะพลวย อ.เกาะสมุย จ.สุราษฎร์ธานี	โครงการเสริมสร้างศักยภาพและ เพิ่มความเข้มแข็งด้านสุขภาพ ของชุมชนเกาะพลวย	100
รวม	1		

3. โรงเรียนที่มหาวิทยาลัยเป็นครูพี่เลี้ยงภายในโครงการอุดมศึกษาพี่เลี้ยง

โรงเรียน	อำเภอ
1. โรงเรียนวัดสันติคีรีธรรม์	อ.พุนพิน
2. โรงเรียนวัดตรณาราม	อ.พุนพิน
3. โรงเรียนบ้านทรายทอง	อ.บ้านนาเดิม
รวม 3 โรงเรียน	

4. หลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นที่ส่งเสริมวิชาชีพ หรือส่งเสริมการเรียนรู้สำหรับประชากรนอกวัยเรียน

หลักสูตร	สถานที่ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ร้อยละของความสำเร็จ
----------	------------------	------------------	---------------------

อบรมผู้ดูแลผู้สูงอายุ	ห้องประชุมเทศบาล ต.ขุนทะเล	24 คน	100 %
โรงเรียนผู้สูงอายุ	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุ ราษฎร์ธานี	ผู้สูงอายุที่สำเร็จ รุ่นที่ 1 จำนวน 19 คน รุ่นที่ 2 จำนวน 9 คน	100%
รวม			

5. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการโครงการพระราชดำริ

โครงการ	สถานที่ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ร้อยละของความสำเร็จ
1. โครงการอุดมศึกษาพี่ เลี้ยง กิจกรรมครอบครัว คุณธรรม	1. โรงเรียนวัดสันติคีรีมัย	425 คน	100
	2. โรงเรียนวัดตรณาราม	435 คน	100
	3. โรงเรียนบ้านทรายทอง	72 คน	100
รวม	3 โรงเรียน	932 คน	100

โครงการเสริมสร้างศักยภาพและเพิ่มความเข้มแข็งด้านสุขภาพของชุมชนเกาะพลวย
เกาะพลวย อ.เกาะสมุย จ.สุราษฎร์ธานี





โครงการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและการพัฒนาท้องถิ่นโดยมีสถาบันอุดมศึกษาเป็นพี่เลี้ยง
 ระยะที่ 1

โรงเรียนบ้านทรายทอง อ.บ้านนาเดิม จ.สุราษฎร์ธานี









ระยะที่ 2

โรงเรียนบ้านทรายทอง อ.บ้านนาเดิม จ.สุราษฎร์ธานี















ระยะที่ 3

โรงเรียนบ้านทรายทอง อ.บ้านนาเดิม จ.สุราษฎร์ธานี





ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

คณะพยาบาลศาสตร์ดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม คือ กิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา และวันสำคัญทางวิชาชีพ เพื่อให้บุคลากร และนักศึกษาได้ตระหนักในการสืบทอดวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม และเป็นการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายใน ภายนอกมหาวิทยาลัยทราบถึงวันสำคัญดังกล่าว และมีการบูรณาการงานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน โดยใช้กิจกรรมการสืบสานวัฒนธรรมเพลงบอกกับวิชาเพื่อส่งเสริมสุขภาพ และบริการประชาชน และนำภูมิปัญญาไทยในการดูแลหญิงหลังคลอด บูรณาการกับวิชามารดาทารกต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการอนุรักษ์ภูมิปัญญาไทย และนำเอางานด้านศิลปะและวัฒนธรรมมาใช้ในการเรียนการสอน และต้องการส่งเสริมให้มีการวิจัยและการบริการวิชาการ มีกิจกรรมจัดอบรมดนตรีไทยให้นักศึกษา เพื่ออนุรักษ์สืบสานดนตรีไทย และเผยแพร่เอกลักษณ์ความเป็นไทยต่อเนื่อง และปรับแผนด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมโดยจัดกิจกรรมตามรอยท่านพุทธทาส จัดอบรมอาจารย์ และนักศึกษาไทย มุสลิมโดยใช้หลักคำสอนของศาสนามาพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม การพัฒนาแผนการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของคณะพยาบาลศาสตร์

แผนการดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑(๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

๑. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและสากล

วัน/เดือน/ปี	โครงการ/กิจกรรม	สถานที่	ผู้เข้าร่วม	จำนวนผู้เข้าร่วม	ร้อยละ	สถานที่
	วัฒนธรรมเพลงบอกเพื่อส่งเสริมสุขภาพ	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต	นักศึกษาเครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏ	๑๐๐	๘๕	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต

๒. การถ่ายทอดหรือเผยแพร่ด้านศิลปวัฒนธรรมสู่สาธารณชนภายนอก

วัน/เดือน/ปี	โครงการ/กิจกรรม	สถานที่	ผู้เข้าร่วม	จำนวนผู้เข้าร่วม	ร้อยละ	สถานที่
๒๕, ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑	๑.โครงการวันอาสาฬหบูชา และเข้าพรรษา	หอพุทธทาสธรรมโฆชน์ และวัดภูธรอุทิศ	อาจารย์ และนักศึกษาพยาบาล จำนวน ๑๐๗ คน	-วันประกวตเทียนพรรษา ๓๖ คน - วันแห่เทียนพรรษาไปวัด ๕๓ คน	-วันประกวตเทียนพรรษา - วันแห่เทียนพรรษา คิดรวมทั้ง ๒ กิจกรรม = ๘๙ %	หอพุทธทาสธรรมโฆชน์และวัดภูธรอุทิศ
๒. ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๒.โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ	กิจกรรมที่ ๑ ถวายพานพุ่ม สถานที่วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี กิจกรรมที่ ๒ หอพุทธทาสธรรมโฆชน์	-อาจารย์ -นักศึกษาพยาบาล -ประชาชน	๗๔ คน	๘๗.๕ %	กิจกรรมที่ ๑ ถวายพานพุ่ม สถานที่ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี กิจกรรมที่ ๒ หอพุทธทาสธรรมโฆชน์

วัน/เดือน/ปี	โครงการ/กิจกรรม	สถานที่	ผู้เข้าร่วม	จำนวนผู้เข้าร่วม	ร้อยละ	สถานที่
	๓.โครงการวัฒนธรรมเพลงบอก	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต	อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา	๑๐๐	๘๕ %	มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต
วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑	๔. โครงการสืบสานประเพณีศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น : กิจกรรม รดน้ำขอพรเนื่องในวันปีใหม่ไทย	หอพุทธทาสธรรมโฆชน์	อาจารย์ และนักศึกษา และประชาชน	๑๒๗ คน	๙๔.๐๗%	หอพุทธทาสธรรมโฆชน์

๓. โครงการพัฒนาตามรอยท่านพุทธทาสหรือสืบสารประวัติศาสตร์ศรีวิชัย

วัน/เดือน/ปี	โครงการ/กิจกรรม	สถานที่	ผู้เข้าร่วม	จำนวนผู้เข้าร่วม	ร้อยละ	สถานที่
๑.นักศึกษาชั้นปีที่ ๑ วันที่ ๒๒-๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	โครงการสืบสานแนวทางพุทธทาสสู่การปฏิบัติ	วัดถ้ำทะเลทรัพย์ จ.ชุมพร	-กิจกรรมครั้งที่ ๑ ๑.อาจารย์ เข้าร่วม ๒ คนและ นักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ ๑ เข้าร่วมปฏิบัติธรรม จำนวน ๗๑ คน คิดเป็น ๑๐๐ %	๗๓ คน	๑๐๐ %	วัดถ้ำทะเลทรัพย์ จ.ชุมพร
๒ นักศึกษาชั้นปีที่ ๒ วันที่ ๑๖-๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	โครงการสืบสานแนวทางพุทธทาสสู่การปฏิบัติ	วัดถ้ำทะเลทรัพย์ จ.ชุมพร	-อาจารย์เข้าร่วม ๑ คน บุคลากร เข้าร่วม ๒ คน และนักศึกษา พยาบาลชั้นปีที่ ๒ เข้าร่วมปฏิบัติ	๖๓ คน	๘๘.๗๓ %	วัดถ้ำทะเลทรัพย์ จ.ชุมพร

วัน/เดือน/ปี	โครงการ/กิจกรรม	สถานที่	ผู้เข้าร่วม	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ร้อยละ	สถานที่
๓. นักศึกษาชั้นปีที่ ๓ วันที่ ๑๖-๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑	โครงการสืบสาน แนวทางพุทธศาสนสุภาษิต ปฏิบัติ	วัดสวนโมกขพลาราม	ธรรม จำนวน ๖๐ คน -อาจารย์เข้าร่วม ๑ คน นักศึกษา พยาบาลชั้นปีที่ ๓ เข้าร่วมปฏิบัติ ธรรม จำนวน ๘๗ คน	๘๘ คน	๙๖.๖๖ %	วัดสวนโมกขพลาราม

๔. ร้อยละเฉลี่ยของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการด้านศิลปวัฒนธรรม

ชื่อโครงการ	จำนวนนักศึกษาผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน)	ร้อยละ
๑. โครงการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น : ส่งเสริมภูมิปัญญาพื้นบ้านในการดูแลหญิงหลังคลอด วันที่ ๑๙ ม.ค ๖๑	๘๘	๙๖.๗๓
๒. โครงการวันพยาบาลแห่งชาติ	๔๐	๑๐๐
๓. วันพยาบาลสากล	๒๐	๑๐๐
๔. โครงการสืบสานประเพณีศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น : กิจกรรม รดน้ำขอพรเนื่องในวันปีใหม่ของชาวไทย	๑๑	๑๐๐
๕. โครงการสืบสาน แนวทางพุทธศาสนสุภาษิตปฏิบัติ	๒๑๘	๙๐

๖. โครงการไหว้ครู วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑	๓๐๔ คน	๙๙.๔๑
๗. โครงการวันอาสาฬหบูชา และเข้าพรรษา ๒๕, ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑	๘๖	๘๙
๘. โครงการพัฒนานักศึกษามุสลิมด้านคุณธรรม จริยธรรม	๕๖	๙๖
๙. กิจกรรมวันลอยกระทง ไม่ได้จัดโครงการของคณะ เนื่องจากสำนักศิลปะให้ทุกคณะเข้าร่วมงานที่สำนักศิลปะจัดที่หอพุทธทาส	๔๕	๙๐
๑๐. โครงการปลูกฝังและเผยแพร่เอกลักษณ์ความเป็นไทย (วงดนตรี)	๒๓	๑๐๐
๑๑. โครงการวัฒนธรรม เพลงบอกเพื่อส่งเสริมสุขภาพ	๑๑	๑๐๐
รวม	๘๙๒	๘๗.๓๗

ภาคผนวก (รูปภาพการจัดโครงการ/ชื่อโครงการ)



วันไหว้ครู



โครงการส่งเสริมภูมิปัญญาพื้นบ้านในการดูแลหญิงหลังคลอด



วันพยาบาลแห่งชาติ

โครงการพุทธทาสสู่การปฏิบัติ



วันพยาบาลสากล



โครงการปลูกฝังและเผยแพร่เอกลักษณ์ความเป็นไทย ดนตรีไทย



วันลอยกระทง



โครงการวัฒนธรรมเพลงบอก เพื่อส่งเสริมสุขภาพ



โครงการวันอาสาฬหบูชา และเข้าพรรษา ปี 2561



ด้านกิจกรรมพัฒนานักศึกษา

ความสำคัญในการพัฒนานักศึกษา

แผนพัฒนานักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี จัดทำขึ้นโดยงานกิจการนักศึกษา ศิษย์เก่าสัมพันธ์และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ร่วมกับสโมสรนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนานักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาและคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี โดยคณะพยาบาลศาสตร์ ได้วางกรอบการกำหนดยุทธศาสตร์อยู่บนหลักการที่จะเป็นสถาบันการศึกษาที่มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิต ด้านการพยาบาล โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลที่มีคุณภาพ ในระดับภูมิภาคและอาเซียน เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรมนำความรู้ สามารถชี้นำสังคมด้านสุขภาพ” ซึ่งองค์ประกอบและตัวบ่งชี้ที่เกี่ยวข้องกับงานกิจกรรมพัฒนานักศึกษา มีดังนี้

๑. กรอบคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ (TQF) ประกอบด้วยคุณลักษณะ ๕ ด้าน คือ

- ๑) ด้านคุณธรรมจริยธรรม
- ๒) ด้านความรู้
- ๓) ด้านทักษะทางปัญญา
- ๔) ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ
- ๕) ด้านทักษะการวิเคราะห์ เช่น ตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

๒. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนานักศึกษา ได้แก่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

เป้าหมาย บัณฑิตมีคุณภาพและสมรรถนะสอดคล้องวิชาชีพ

เป้าประสงค์ บัณฑิตได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

บัณฑิตมีความรู้ คู่คุณธรรม คิดเป็น ทำเป็น มีภาวะผู้นำ มีสุขภาพะ จิตอาสาและสำนึกสาธารณะ มีประสบการณ์ที่ก่อให้เกิดความเข้าใจอันดีและรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคม มีทักษะภาษาอังกฤษและการใช้เทคโนโลยี สามารถดำรงชีพอยู่ในสังคมโลกได้อย่างมีคุณภาพ

กลยุทธ์

๑. ยกระดับคุณภาพมาตรฐานการผลิตบัณฑิตและการเรียนการสอนให้มีมาตรฐานสากลและมี Service mind

๒. สร้างและพัฒนานักศึกษาให้มีความพร้อมด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม

๓. การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและเสริมสร้างความเป็นนานาชาติ

ตัวชี้วัด

๒.๒ จำนวนโครงการกิจกรรมนักศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาตามกรอบTQF

๒.๓ การบริการนักศึกษาในระดับปริญญาตรี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและภูมิปัญญาสากล

เป้าหมาย อนุรักษ์และส่งเสริมความเป็นไทย

เป้าประสงค์ อนุรักษ์ ส่งเสริม สร้างความรู้เข้าใจในคุณค่า ความสำนึกและความภูมิใจ

ในวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ สืบสานปณิธานพุทธทาส ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และถ่ายทอดสู่ความเป็นสากล

กลยุทธ์

๘. สร้างและพัฒนาจิตสำนึกในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและเอกลักษณ์ความเป็นไทย

ตัวชี้วัด

๘.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการถ่ายทอดหรือเผยแพร่/แลกเปลี่ยนด้านศิลปวัฒนธรรมไทยในระดับชาติและนานาชาติ

๘.๒ มีการจัดทำแผน/ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

๘.๓ ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น

๘.๔ จำนวนโครงการแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมในระดับชาติและนานาชาติ

๘.๕ คณะ/ อาจารย์/ นักศึกษาได้รับการยกย่อง ประกาศเกียรติคุณหรือรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ

๘.๖ โครงการพัฒนาตามรอยท่านพุทธทาสหรือสืบสานประวัติศาสตร์ศรีวิชัย

๓. อัตลักษณ์นักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ ได้แก่ “SRUN”

S = Spirit (มีน้ำใจ) เป็นผู้มีความเสียสละ ไม่เห็นแก่ตัว

R = Responsibility (รับผิดชอบ) เป็นผู้มีความรับผิดชอบ (Responsibility)

U = Usefulness (ทำตนให้เป็นประโยชน์) มีจิตวิญญาณในการทำงาน ใฝ่รู้งาน สู้งานหนักและมีความมุ่งมั่น (Determination)

N = Neatness (ความเป็นระเบียบเรียบร้อย) เป็นผู้มีระเบียบและมีจริยธรรมในวิชาชีพ

โครงการ/กิจกรรมพัฒนานักศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	วันที่จัด	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ผลิตบัณฑิตที่ได้คุณภาพมาตรฐาน					
๑.โครงการพัฒนานักศึกษาตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	๑.กิจกรรมพัฒนาระบบครอบครัวคุณธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน ๒.๑ ร้อยละของนักศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและอัตลักษณ์ในระดับดีขึ้น ๒.๒ จำนวนโครงการกิจกรรมนักศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาตามกรอบTQF	๑๒๐,๐๐๐	พ.ย.๕๙, ก.พ.,พ.ค., ก.ค.๖๐	สโมสร นักศึกษา/ อ.ธีระยุทธ
	๒.กิจกรรมเตรียมความพร้อมเข้าสู่วิชาชีพตามสมรรถนะขั้นปี			มี.ค.,พ.ค., ส.ค.๖๐	สโมสร นักศึกษา/ อ.พรสรวง
	๓.กิจกรรมพัฒนานักศึกษาตามลักษณะของวิชาชีพการพยาบาล			พ.ย.๕๙, พ.ค.๖๐	สโมสร นักศึกษา/อ. พรสรวง
๒.โครงการพัฒนาภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาเชิงวิชาชีพ	-	๑.๔ ร้อยละของนักศึกษามีผลการสอบวัดสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษเกินเกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัย ๑.๕ ร้อยละของนักศึกษาได้รับการพัฒนาและทดสอบความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ	๕๘,๐๐๐	ต.ค.๕๙, ก.พ.,ก.ค.๖๐	อ.พูนทรัพย์/ อ.พรสรวง
๓.โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อสอบใบประกอบวิชาชีพ	-	๑.๑ ร้อยละของนักศึกษาสอบเพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ผ่านในรอบปีการศึกษา	๕๐,๐๐๐	เม.ย.๖๐	อ.เบญจ วรรณ/ อ.จวง
๔.โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาพยาบาลต่างประเทศ	-	๑.๘ จำนวนผลงานทางวิชาการ/วิจัย/นวัตกรรมของนักศึกษาที่นำเสนอในเวทีระดับชาติหรือนานาชาติ ๑.๙ จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนต่างชาติ	๒๓๙,๖๕๐	พ.ย.๕๙, เม.ย.,พ.ค.๖๐	อ.วิริภรณ์
๕.โครงการจัดตั้งชมรมชมรมนักศึกษาพยาบาลสร้างสังคมไทยปลอดบุหรี่	-	๒.๒ จำนวนโครงการกิจกรรมนักศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาตามกรอบTQF	งบภายนอก	ต.ค.๕๙	สโมสร นักศึกษา/ อ.ธีระยุทธ

โครงการ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	วันที่จัด	ผู้รับผิดชอบ
๖.โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษาด้านสุขภาพก่อนขึ้นฝึกปฏิบัติการพยาบาล	-	๒.๓ การบริการนักศึกษาในระดับปริญญาตรี	๕,๐๐๐	ต.ค.-พ.ย.๕๙	อ.กมลชนก
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและภูมิปัญญาสากล					
๑.โครงการสืบสานประเพณีศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมภูมิปัญญาพื้นบ้านในการดูแลหญิงหลังคลอด	๘.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการถ่ายทอดหรือเผยแพร่/แลกเปลี่ยนด้านศิลปวัฒนธรรมไทยในระดับชาติและนานาชาติ	๑๖,๘๕๐	ต.ค.๖๐	อ.อัญชลี
	๒.กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาวัฒนธรรมและวิชาชีพการพยาบาล	๘.๒ มีการจัดทำแผน/ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม ๘.๓ ร้อยละของบุคลากรและนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐	ต.ค.,พ.ย.๕๙, เม.ย.,พ.ค., ก.ค.,ส.ค.๖๐	สโมสร นักศึกษา/ อ.สุนันทา
	๓.กิจกรรมการสืบสานวัฒนธรรมเพลงบอกเพื่อส่งเสริมสุขภาพ	๘.๔ จำนวนโครงการแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมในระดับชาติและนานาชาติ	๒๐,๐๐๐	ม.ค.๖๐	อ.ธีระยุทธ
๒.โครงการปลูกฝังและเผยแพร่เอกลักษณ์ความเป็นไทย	-		๑๕,๐๐๐	ธ.ค.๕๙-ม.ค.๖๐	อ.วารุณี

ด้านการบุคลากร

๑ ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากร

คณะพยาบาลศาสตร์ มีนโยบายในการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ดังนี้

๑. เพิ่มสัดส่วนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกสาขาการพยาบาลศาสตร์ต่อคุณวุฒิปริญญาโท เท่ากับ ๔๐:๖๐

๒. สนับสนุนให้อาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ตามแผน

๓. พัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีคุณภาพตรงตามสายงาน

๔. สร้างระบบและกลไกด้านองค์ความรู้ ทักษะวิชาชีพ และวิชาการเพื่อดำรงไว้ซึ่งทรัพยากรบุคลากรที่มีคุณภาพ คุณธรรม

๒ แผนกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน		ปีงบประมาณ	
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๑	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการสรรหาและดำรงไว้ของบุคลากร					
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ พัฒนาระบบการสรรหาบุคลากรให้ยุติธรรมโปร่งใสและตรวจสอบได้					
๑. พัฒนาระบบการสรรหาและดำรงไว้ซึ่งบุคลากร	๑. ระบบการสรรหาบุคลากร	๔	๔	๕	หัวหน้าสำนักงาน คณบดี
	๒. ร้อยละของบุคลากรที่คงอยู่	๘๐	๘๕	๙๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมสนับสนุนศักยภาพด้านวิชาการวิชาชีพและการปฏิบัติงาน					
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรสายวิชาการทุกระดับให้มีขีดความสามารถในการดำเนินงานรองรับการพัฒนาเฉพาะด้าน					
๒. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้าน	๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้เข้ารับการอบรม ประชุม	๗๐	๗๕	๙๐	หัวหน้างานพัฒนา

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน		ปีงบประมาณ	
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๑	ผู้รับผิดชอบ
วิชาการ วิชาชีพ และการปฏิบัติงาน	สัมมนา และศึกษาดูงานเพื่อเสริมความรู้ด้านวิชาการ วิชาชีพ และการปฏิบัติงาน				บุคลากร
	๔.ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากร (๑๐,๐๐๐ บาท: คน)	๗๐	๗๕	๙๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ					
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ พัฒนาบุคลากรให้มีงานวิจัย บทความวิชาการ ตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติ และระดับนานาชาติ					
๓. ผลักดันบุคลากรสายวิชาการในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	๕. ระบบการพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	๕	๕	๕	หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร
	๖.จำนวนบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	-	-	๖	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาต่อของบุคลากรสายวิชาการ					
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ บุคลากรมีศักยภาพเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและสภาการพยาบาล					
๔..สนับสนุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกทั้งในและต่างประเทศ	๗.จำนวนอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก	๑๐	๑๒	๓	หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร
	๘.จำนวนอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	๑	๓	๑๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบสวัสดิการและแรงจูงใจในการทำงาน					
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อรักษาทรัพยากรบุคคลให้คงอยู่ และใช้ทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด					
๕.สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๙. ระบบสวัสดิการที่ส่งเสริมแรงจูงใจในการทำงาน	๔	๔	๕	รองแผนงานและประกันคุณภาพการศึกษา
	๑๐. ระบบการปฏิบัติงานทดแทนในสาขาที่ขาดแคลน	๕	๕	๕	

๔ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบการสรรหาและดำรงไว้ซึ่งบุคลากร

โครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๖๑		
๑.ระบบการสรรหาบุคลากร	๕	โครงการบริหาร จั ด ก า ร ค ณ ะ พยาบาลศาสตร์ โครงการเสริมสร้าง ความเชี่ยวชาญและ สมรรถนะของ อาจารย์/บุคลากร -กิจกรรม การ เตรียมความพร้อม และ ป ร ฐ ม นิ เ ท ศ อาจารย์ใหม่	หัวหน้า สำนักงาน คนบดี
๒.ร้อยละของบุคลากรที่คงอยู่	๙๕	โครงการศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนา สมรรถนะการ ทำงาน (Organization Development)	หัวหน้า สำนักงาน คนบดี

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านวิชาการและวิชาชีพ

โครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๖๑		
๓.ร้อยละของบุคลากรที่ได้เข้า รับการอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาดูงานเพื่อเสริม ความรู้ด้านวิชาการ วิชาชีพ และการปฏิบัติงาน	๙๐	โครงการเสริมสร้าง ความเชี่ยวชาญ และ สมรรถนะของ อาจารย์/บุคลากร กิจกรรม	หัวหน้างาน พัฒนา บุคลากร

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๖๑		
๔.ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากร (๑๐,๐๐๐ บาท: คน)	๙๐	การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ทางวิชาการและวิชาชีพ	หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๓ ผลักดันบุคลากรสายวิชาการในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

โครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๖๑		
๕. ระบบการพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	๕	โครงการเสริมสร้างความเชี่ยวชาญและ สมรรถนะของอาจารย์/บุคลากร -กิจกรรม การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ทางวิชาการและวิชาชีพ	หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร
๖.จำนวนบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	๖	โครงการเสริมสร้างความเชี่ยวชาญและ สมรรถนะของอาจารย์/บุคลากร -กิจกรรม การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ทางวิชาการและวิชาชีพ	หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๔ สนับสนุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกทั้งในและต่างประเทศ

โครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๖๑		
๗.จำนวนอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก	๓	โครงการเสริมสร้างความเชี่ยวชาญและสมรรถนะของอาจารย์/บุคลากร	หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร
๘.จำนวนอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	๑๐	-กิจกรรม การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ทางวิชาการและวิชาชีพ	หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๕ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิต

โครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๖๑		
๙. ระบบสวัสดิการที่ส่งเสริมแรงจูงใจในการทำงาน	๕	โครงการศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาสมรรถนะการทำงาน	รองแผนและประกันคุณภาพ
๑๐. ระบบการปฏิบัติงานทดแทนในสาขาที่ขาดแคลน	๕	(Organization Development)	รองแผนและประกันคุณภาพ

แผนการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้มีการสำรวจความต้องการในการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนเพื่อนำมาวางแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนเพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะในการทำงาน ระหว่างปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ดังนี้

บุคลากรสายวิชาการ

การพัฒนา	ปีงบประมาณ
	๒๕๖๑
๑. การเพิ่มสมรรถนะ ความรู้ และทักษะเฉพาะตำแหน่งงาน	✓
๒. การอบรม/สัมมนาในสายงานที่ปฏิบัติ	✓
๓. การทำผลงานทางวิชาการ (คน)	๔
๔. การศึกษาดูงาน	✓

ด้านการศึกษาระดับปริญญาเอก

แผนการดำเนินการ	ปีที่ศึกษาต่อ								รวม		หมายเหตุ
	๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔				
	ในประเทศ	ต่าง ประเทศ	ในประเทศ	ต่าง ประเทศ	ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
สาขาวิชาการพยาบาล	๑	๒	๒	๑					๓	๓	
สาขาบริหารการศึกษา	- -	-	-	-	๑				๑	-	
สาขาวิชาระบาดวิทยา							๑		๑	-	
สาขาวิชาสถิติ							๑		๑	-	
สาขาวิชา Community Health Sciences	- -	-	-	-					-		
รวม	๑	๒	๒	๑	๑	-	๒	-	๖	๓	

การฝึกอบรม

แผนการดำเนินการ	ปีฝึกอบรม										รวม		หมายเหตุ
	๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔				
	ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
- หลักสูตรอบรมการ พยาบาลเฉพาะทางสาขา ศาสตร์และศิลป์การสอน ทางการพยาบาล	๒	-	๒	-	๒	-	๒	-	๒	-	๑๐	-	
- หลักสูตรอบรมการ พยาบาลเฉพาะทาง	-	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	๒	-	
-หลักสูตรผู้บริหารระดับต้น	-		๑		๑		๑		๑		๔		
-การพัฒนาหลักสูตร	-		๑		๑		๑		๑				
รวม	๒	-	๕	-	๔	-	๕	-	๔	-	๑๖	-	

การศึกษาดูงาน

แผนการดำเนินการ	ปีที่ศึกษาดูงาน										รวม		หมายเหตุ
	๒๕๖๐		๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔				
	ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	ใน ประเทศ	ต่าง ประเทศ	
- ศึกษาดูงานประกัน คุณภาพการศึกษา	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๕	-	
- ศึกษาดูงานการพัฒนา ด้านการเรียนการสอน การวิจัย และบริการ วิชาการ	๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	๑	๑	๕	๓	
-ศึกษาดูงานกิจการ นักศึกษาและทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	๑	๑	๑	-	๑	๑	๑	-	๑	๑	๕	๓	
ศึกษา/ดูงาน/แลกเปลี่ยน ในเครือข่ายอาเซียน	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๑	-	๕	
- ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อพัฒนาสมรรถนะ การทำงาน (Organization Development)	๑	-	๑	-	๑	๑	-	๑	-	๑	๕	๓	
รวม	๓	๒	๓	๑	๓	๒	๓	๒	๓	๒	๑๕	๘	

แผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน คณะพยาบาลศาสตร์

การพัฒนา	ปีงบประมาณ
	๒๕๖๑
๕. การเพิ่มสมรรถนะ ความรู้ และทักษะเฉพาะตำแหน่งงาน	✓
๖. การอบรม/สัมมนาในสายงานที่ปฏิบัติ	✓
๗. การคู่มือปฏิบัติงานและค่างาน (คน)	๑
๘. การศึกษาดูงาน	✓

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ปี ๒๕๖๑
๑	นางกรรณิการ์ สุขเมือง (หัวหน้าสำนักงานคนบดี)	- การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อก้าวสู่ Thailand ๔.๐ - ปรุมนิเทศอย่างมีประสิทธิภาพ
๒	นางสาว เดือนนภา ไชยพรหม (งานธุรการ)	- การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อก้าวสู่ Thailand ๔.๐ - เทคนิคการสื่อสาร ประสานงาน อย่างมีประสิทธิภาพ
๓	นายฉัตรชัย ศิริแสง (งานนักวิชาการศึกษา)	- อบรมหลักสูตร “การพัฒนาและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน” - อบรมภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร
๔	นายคณิตินคันสนิรัตน์ (งานคอมพิวเตอร์และโสตทัศนูปกรณ์)	- อบรมภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ปี ๒๕๖๑
๕	นางสาววรรณิกา ชูน้อย (งานการเงินและงบประมาณ)	- การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อก้าวสู่Thailand ๔.๐
๖	นางสาวแพรพิม ดาสุวรรณ (งานพัสดุ)	-การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อก้าวสู่Thailand ๔.๐
๗	นางสาวจริยา บุญทอง (งานห้องปฏิบัติการพยาบาล)	-การพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อก้าวสู่Thailand ๔.๐ -การดูแลห้องปฏิบัติการพยาบาล

การกำกับและประเมินแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร

การกำกับและประเมินแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนของคณะ ทำหน้าที่กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ประจำปี
๒. มีการประเมินผลตามเป้าหมายรายยุทธศาสตร์ของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร
๓. นำตัวชี้วัดในแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนไปกำหนดเป็นส่วนหนึ่งในการประเมิน TOR สำหรับรายบุคคล
๔. มีการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสำหรับการประเมินการดำเนินงานของหน่วยงานในระดับปฏิบัติการตามระยะเวลาที่กำหนดให้มีการประเมินแผนฯ เพื่อนำผลการประเมินปรับปรุงแผนให้สอดคล้องกับสถานการณ์
๕. ทบทวนแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนของคณะ เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน

หน่วยงานที่เสนอแผนและการติดตามการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ

๑. หน่วยงานที่เสนอแผน: ฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์
๒. หน่วยงานที่ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผน: ผู้บริหาร และคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
๓. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผน: ผู้บริหาร ดำเนินการติดตามประเมินผลปีละ ๒ ครั้ง ติดตามผลการดำเนินงาน ตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณที่ผ่านมา และนำผลการประเมินไปปรับปรุงดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร
๔. การประเมินสัมฤทธิ์ผลของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ฝ่ายวางแผน ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินและติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร เพื่อประเมินสัมฤทธิ์ผลของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร และจัดทำรายงานสรุปสัมฤทธิ์ผลของแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีละ ๑ ครั้ง

เป้าหมายของการดำเนินการตามแผน

๑. มีการจัดทำแผนอัตรากำลังและแผนการสรรหาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ตลอดจนมี การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน
๒. มีแผนงานพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน เพื่อการพัฒนาบุคลากรของคณะ พยาบาลศาสตร์
๓. บุคลากรสายวิชาการมีศักยภาพเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของสำนักงานคณะกรรมการ อุดมศึกษา

๔. มีวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการเรียนรู้ รักษาทรัพยากรบุคคลให้คงอยู่ และใช้ทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๕. บุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ที่ได้ไปเข้าร่วมประชุมวิชาการ หรือนำเสนอผลงานวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ ในแต่ละงบประมาณตามแผนงาน

๖. บุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ที่ได้รับทุนไปศึกษาต่อ ฝึกอบรมสัมมนา ทั้งในและต่างประเทศ ในแต่ละปีงบประมาณตามแผน

๗. บุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ที่ลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ไม่น้อยกว่า ๕ คนต่อปี

๘. บุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ๑ คนต่อปี

๙. งบประมาณที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากร ๑๐,๐๐๐ บาท / คน / ปี

๑๐. ผู้บริหารของคณะพยาบาลศาสตร์ได้รับการพัฒนาศักยภาพทางการบริหาร

๑๑. มีระบบพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๑๒. มีจำนวนบุคลากรที่ได้รับมอบหมายงานและการคิดภาระงานอย่างเป็นธรรมร้อยละ ๑๐๐

๑๓. มีจำนวนบุคลากรที่ได้รับการสร้างค่านิยมความรักผูกพันภายในองค์กรร้อยละ ๑๐๐

๑๔. มีจำนวนบุคลากรที่ได้รับการสร้างระบบการปฏิบัติงานทดแทนในสาขาที่ขาดแคลนร้อยละ ๑๐๐

ด้านการพัฒนาเครือข่ายทั้งต่างประเทศและในประเทศ

ปี ๒๕๖๑ คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการวิจัยและด้านต่างๆทั้งภายในและต่างประเทศ ได้แก่ ๑ Lincon University ประเทศอังกฤษ ๒. ประเทศฟิลิปปินส์ ๓ เครือข่ายราชภัฏภาคใต้ ๗ สถาบัน

การประกันคุณภาพการศึกษา

ตารางที่ ๑ ผลการประเมินตนเองของคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ
ตามองค์ประกอบคุณภาพของ สกอ. (จำนวน ๑๓ ตัวบ่งชี้)

องค์ประกอบคุณภาพ	คะแนนเฉลี่ย	ผลการประเมิน
๑. การผลิตบัณฑิต	๓.๒๘	ระดับพอใช้
๒. การวิจัย	๔.๓๓	ระดับดี
๓. การบริการวิชาการ	๕.๐๐	ระดับดีมาก
๔. การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	๕.๐๐	ระดับดีมาก
๕. การบริหารจัดการ	๕.๐๐	ระดับดีมาก
คะแนนเฉลี่ยองค์ประกอบที่ ๑- ๕	๔.๑๒	ระดับดี

จากผลการประเมินตนเองของคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ คณะพยาบาลศาสตร์ มีคะแนนรวมตามตัวบ่งชี้ของ สกอ. จำนวน ๑๓ ตัวบ่งชี้ มีผลการประเมินเท่ากับ ๔.๑๒ หมายถึง มีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะ อยู่ใน ระดับดี

ตารางที่ ๒ รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษา

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน
องค์ประกอบที่ ๑ การผลิตบัณฑิต	ระดับพอใช้
ตัวบ่งชี้ ๑.๑ ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	๓.๘๑
ตัวบ่งชี้ ๑.๒ อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	๑.๔๑
ตัวบ่งชี้ ๑.๓ อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	๐.๐๐
ตัวบ่งชี้ ๑.๔ จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่ากับจำนวนอาจารย์ประจำ	๕.๐๐
ตัวบ่งชี้ ๑.๕ การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	๕.๐๐
ตัวบ่งชี้ ๑.๖ กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	๕.๐๐
องค์ประกอบที่ ๒ การวิจัย	ระดับดี
ตัวบ่งชี้ ๒.๑ ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	๕.๐๐
ตัวบ่งชี้ ๒.๒ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	๕.๐๐

ตัวบ่งชี้	ผลการประเมิน
ตัวบ่งชี้ ๒.๓ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	๒.๐๙
องค์ประกอบที่ ๓ การบริการวิชาการ	ระดับดีมาก
ตัวบ่งชี้ ๓.๑ การบริการวิชาการแก่สังคม	๕.๐๐
องค์ประกอบที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	ระดับดีมาก
ตัวบ่งชี้ ๔.๑ ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม	๕.๐๐
องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ	ระดับดีมาก
ตัวบ่งชี้ ๕.๑ การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ	๕.๐๐
ตัวบ่งชี้ ๕.๒ ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร	๕.๐๐
คะแนนการประเมินเฉลี่ย	๔.๑๒
ระดับผลคะแนน	ดี

ด้านการพัฒนาศูนย์ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ

การดำเนินงานศูนย์สร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ

ความสำคัญ

การเป็น “สังคมผู้สูงอายุ” ของประชากรไทย จะส่งผลกระทบต่อสภาพสังคม สภาพสังคม เศรษฐกิจ การจัดสรรทรัพยากรทางสุขภาพ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการบริการวิชาการแก่สังคม ซึ่งเป็นหนึ่งในพันธกิจหลักของสถาบันการอุดมศึกษา และเป็นพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยพลังแผ่นดิน ใช้บริการรับใช้ชุมชนท้องถิ่น คณะฯให้ความสำคัญสัมพันธ์กับทุกพันธกิจที่สามารถตอบสนองหรือรับใช้ชุมชนท้องถิ่นที่สนับสนุนให้ชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีในทุกกลุ่มประชากร โดยเฉพาะประชากรสูงอายุ โดยมีการดำเนินการจัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นรุ่นที่ ๒ แล้ว

โครงการศูนย์สร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ : เปิดการศึกษา เมื่อมีนาคม – สิงหาคม ๒๕๖๐ สำเร็จการศึกษาแล้ว ๑ รุ่นจำนวน ๒๐ คน คณะฯได้ประเมินผลการจัดการศึกษา โดยการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ผลการศึกษาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในโรงเรียนผู้สูงอายุ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ค่าเฉลี่ยคุณภาพชีวิตโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง (Mean= ๓.๒๔) พบว่าผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับมาก ๒ ด้าน คือด้านการศึกษา และด้านที่อยู่อาศัย คุณภาพชีวิตอยู่ในระดับปานกลาง ๕ ด้าน คือ สุขภาพอนามัย

การทำงานและการมีรายได้ ด้านความมั่นคงทางสังคม บริการสังคม และด้านนันทนาการ และผลการถอดบทเรียน พบว่าโรงเรียนผู้สูงอายุควรจัดให้มีกิจกรรมบริการตรวจสอบสุขภาพผู้สูงอายุ ควรจัดให้มีศูนย์บริการสุขภาพผู้สูงอายุ จัดกิจกรรมให้ผู้สูงอายุดูแลผู้สูงอายุในชุมชน และควรจัดให้มีการเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุในชุมชนอย่างสม่ำเสมอ ให้บริการคัดกรองและประเมินสุขภาพจิตและส่งเสริมกิจกรรมที่ผ่อนคลายและเพิ่มคุณค่าให้ผู้สูงอายุ ควรจัดให้ผู้สูงอายุมีกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการบริการชุมชน มีบทบาทและเป็นที่ยอมรับ เปิดโอกาสให้ผู้สูงอายุได้แสดงความสามารถในฐานะเป็นคลังสมองในการเผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่น และ ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีอาชีพการงานและมีรายได้ โรงเรียนผู้สูงอายุมีแผนงานที่นำไปสู่การปฏิบัติได้จริงให้ผู้สูงอายุได้รับความปลอดภัยและมีที่พักอาศัยที่เหมาะสมตามมาตรฐาน มีสวัสดิการและนันทนาการที่จำเป็นสำหรับผู้สูงอายุ โดยการจัดทำเป็นแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุและนำมาใช้อย่างยั่งยืน

๒. โครงการสร้างเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุ คณะ ฯ ได้ดำเนินโครงการสร้างเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุ

๒.๑ ได้จัดตั้งและเปิดสอนแล้ว ๓ โรงเรียน (โรงเรียนผู้สูงอายุเทศบาลตำบลพรุพี โรงเรียนผู้สูงอายุบ้านควนสุบรรณ และโรงเรียนผู้สูงอายุอบต.บ้านถ้ำ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี)

๒.๒ อยู่ในช่วงการจัดตั้ง ๓ โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนผู้สูงอายุบ้านใหม่จัตวา หมู่ ๑๐ ตำบลขุนทะเล โรงเรียนผู้สูงอายุทุ่งเตาใหม่ และโรงเรียนผู้สูงอายุบ้านทุ่งในไร่

๓. กิจกรรมอบรมผู้ดูแลผู้สูงอายุ ดำเนินการสำเร็จแล้ว ๑ รุ่น จำนวน ๔๐ คน

การวางแผนงานด้านผู้สูงอายุในปีต่อไป

๑. ศูนย์บูรณาการด้านสุขภาพผู้สูงอายุ
๒. ศูนย์วิชาการและงานวิจัยด้านผู้สูงอายุ
๓. ศูนย์นวัตกรรมและเทคโนโลยีด้านผู้สูงอายุ

งานวิจัย: คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ:กรณีศึกษาโรงเรียนผู้สูงอายุ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

รางวัลที่ได้รับของคณะพยาบาลศาสตร์

คณะพยาบาลศาสตร์ได้รับรางวัลในหลายด้านดังนี้

๑. ด้านการวิจัย

- research club
- research mentor
- เครือข่ายวิจัยระดับชาติ และนานาชาติ



ดร.ประชุมพร บัวคลี่



อ.ธีรวรรณ ทองวอล



อ.วรรณภา กุมารจันทร

๓. บุคลากรดีเด่น

- บุคลากรสายวิชาการดีเด่น ระดับมหาวิทยาลัย



อาจารย์วรรณ กุมารจันทร์

- บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการดีเด่นของหน่วยงาน



นางสาวเดือนนภา ไชยพรหม

๔. โล่รางวัลหลักสูตรดีเด่น ของมหาวิทยาลัย



ดร.นิตยา ศรีสุข เป็นตัวแทนรับโล่รางวัล

๕. รางวัลของนักศึกษา

- ได้รับรางวัล The Best Poster Presentation เผยแพร่วัฒนธรรมเพลงบอก ณ อินโดนีเซีย



ชื่อผู้รับรางวัล	รางวัลที่ได้รับ	หน่วยงานที่ให้รางวัล
๑.นายพงศ์ศิริ พรหมศิลา ๒.นายภาณุวัฒน์ งามดี ๓.นางสาวจันทนา ลูกอิน ๔.นางสาวสมฤทัย ศรีสะอาด ๕.นางสาวดวงกมล แคล้ว	THE BEST OF POSTER PRESENTATION	INTERNATIONAL NURSING STUDENT ๘ th FORUM ๒๐๑๗

ศิษย์เก่าดีเด่น

ชื่อ-สกุล	สาขาที่ได้รับ	ข้อมูลส่วนตัวคร่าวๆ
1. นางสาวสุพิชชา หมั่นภักดี	รางวัลพยาบาลผู้บำเพ็ญความดีใน โครงการธนาคารความดี: สร้างสม คุณค่าพยาบาลจากสภาการพยาบาล 6 กันยายน 2561	ศิษย์เก่ารุ่นที่ 3 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
2.นางสาวสุจิตรา นาวาทอง		
3.นางสาวจันจิรา โบบทอง		
4.นางสาวอาทิตย์ยา วะเจติย์		
5.นางสาวฟารีดา วามิง		

จัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุ





สร้างเครือข่ายโรงเรียนผู้สูงอายุ



อบรมผู้ดูแลโรงเรียนผู้สูงอายุ

รวมรูปกิจกรรมคณะพยาบาลศาสตร์ประจำปี 2561



24/01/2561 การตรวจเยี่ยมรับรองสถาบัน



08/02/2561 การประกวดนวัตกรรม



19/03/2561 กิจกรรมสร้างเครือข่ายเพื่อพัฒนาสมรรถนะทางวิชาชีพ



27-28/03/2561 ประชุมวิชาการประจำปี



29/03/2561 วิจัยระดับชาติและนานาชาติ



10/04/2561 สรงน้ำหลวงพ่อพระพุทธรูปช่วงสงกรานต์



12/07/2561 วันไหว้ครูคณะพยาบาลศาสตร์



25/07/2561 วันเฉลิมพระชนมพรรษา 66 พรรษา



26/07/2561 วันเข้าพรรษา



กิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร
13 ตุลาคม 2561



20/10/2561 พิธีรับหมวกเข็มรุ่น10ปี2561





28/10/2561 กิจกรรมพยาบาลชวนวิ่งเพื่อสุขภาพ

Faculty of Nursing

Suratthani Rajabhat University

คณะพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี