



แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

งบประมาณแผ่นดิน เงินรายได้มหาวิทยาลัย

หน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์

ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างความเชี่ยวชาญและสมรรถนะของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน รหัสโครงการ 0336653045002

ชื่อกิจกรรม ระยะที่ 5 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น รหัสกิจกรรม 300337

สถานะโครงการ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ สิ้นสุดโครงการแล้ว

ส่วนที่ 1
บทนำ

1. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างความเชี่ยวชาญและสมรรถนะของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน รหัสโครงการ 0336653045002

2. ความสอดคล้องของโครงการ

2.1 ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและคณะ

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย		ยุทธศาสตร์ของคณะ	
<input type="checkbox"/>	1. การพัฒนาท้องถิ่น	<input type="checkbox"/>	1. การปรับโฉม (Reinventing) คณะพยาบาลศาสตร์ จุดเน้น “สุขภาพและสังคมเป็นสุข”
<input type="checkbox"/>	2. การผลิตและพัฒนาครู	<input type="checkbox"/>	2. เพิ่มความโดดเด่นด้านจัดการศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์
<input type="checkbox"/>	3. การยกระดับคุณภาพการศึกษา	<input checked="" type="checkbox"/>	3. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมืออาชีพ
<input checked="" type="checkbox"/>	4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	<input type="checkbox"/>	4. การพัฒนาหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานสมรรถนะสูง

3. ความสอดคล้องกับองค์ประกอบการประกันคุณภาพการศึกษา

3.1 ระดับหลักสูตร

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้
องค์ประกอบที่ 4 อาจารย์	4.1 การบริหารและพัฒนาอาจารย์

3.2 ระดับคณะ

องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ แผนปฏิบัติการด้าน “เพิ่มประสิทธิภาพ” การพัฒนาบุคลากรการเงินและงบประมาณและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. 2564 ร้อยละอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ และร้อยละของการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุน

4. การบูรณาการโครงการ

- () การจัดการเรียนการสอนรายวิชา
- () การวิจัย (ระบุโครงการวิจัย)
- () การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- () อื่น ๆ

5. การตอบโจทย์ตัวชี้วัดแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

ตัวชี้วัดที่.....6.4.....ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ.....

ค่าเป้าหมาย (ระดับมหาวิทยาลัย).....ร้อยละ 60

ผลการดำเนินการ : บุคลากรสายวิชาการได้เข้ารับการอบรมในโครงการเสริมสร้างความเชี่ยวชาญและสมรรถนะของบุคลากรสายวิชาการ ปีงบประมาณ 2565 หัวข้อ “การเขียนเอกสารทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ” ในวันที่ 27 มกราคม 2565 จำนวน 28 คน จากทั้งหมด 41 คน คิดเป็นร้อยละ 68.29 % โดยอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการเป็นผู้ที่อยู่ในแผนการทำผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 100

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะฯ มีอาจารย์ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวน 13 คน มีรายนามดังนี้

1. รศ.ดร.วิภาวรรณ ชะอุ่ม เพ็ญสุขสันต์
2. ผศ.ดร.ประดิษฐ์พร พงศ์เตரியง
3. ผศ.ดร.ทัศนีย์ สุนทร
4. ผศ.ว่าที่ร้อยตรี ธีระยุทธ เกิดสังข์
5. ผศ.กฤษณา สังขมณีจินดา
6. ผศ.วิณา ลีมสกุล
7. ผศ.รัชชัย ทีปะपाल
8. ผศ.จีรภา กาญจนโกเมศ
9. ผศ.อัญชลี จิตราภิรมย์
10. ผศ.วีริภรณ์ ชัยเศรษฐสัมพันธ์
11. ผศ.ถิรวรรณ ทองวล
12. ผศ.เบญจวรรณ งามวงศ์วิวัฒน์
13. ผศ.ดร.ไพไลพร สุขเจริญ

เมื่อนำมาคำนวณร้อยละอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจะมีค่า $[(13/41.5) \times 100] = 31.32 \%$

ซึ่งในปีงบประมาณ 2565 คณะพยาบาลศาสตร์มีอาจารย์ที่ยื่นเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นจำนวน 2 คน ซึ่งขณะนี้กำลังอยู่ระหว่างในกระบวนการพิจารณาการแต่งตั้งการเข้าสู่ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ได้แก่

1. อ.ดร.สดากาญจน์ เอี่ยมจันทร์ประทีป
2. อ.ดร.นิตยา ศรีสุข

และได้ยื่นเสนอผลการประเมินการสอนล่วงหน้า จำนวน 1 คน คือ อ.ดร.นุชนาถ วิจิต นอกจากนี้มีอาจารย์ที่เข้าสู่กระบวนการฯ เพิ่มเติมอีก 3 คน อ.กมลชนก อ.ประภัสสร อ.รุ่งกานต์

จึงคาดการณ์ได้ว่าในปีงบประมาณ 2565 จะมีอาจารย์ที่ผ่านการประเมินและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์เพิ่มขึ้น จากเดิมในปีงบประมาณ 2564 มีจำนวนร้อยละ 31.32 คาดการณ์ว่าในปีงบประมาณ 2565 จะเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 38.55

6. การตอบสนองผลลัพธ์ OKR ประจำปี 2565

O6 พัฒนาศักยภาพของอาจารย์

KR 6.4 ร้อยละอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ

ผลการดำเนินการ : บุคลากรสายวิชาการได้เข้ารับการอบรมในโครงการเสริมสร้างความเชี่ยวชาญและสมรรถนะของบุคลากรสายวิชาการ ปีงบประมาณ 2565 หัวข้อ “การเขียนเอกสารทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ” ในวันที่ 27 มกราคม 2565 จำนวน 28 คน จากทั้งหมด 41 คน คิดเป็นร้อยละ 68.29 % โดยอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการเป็นผู้ที่อยู่ในแผนการทำผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในปี 2565 คิดเป็นร้อยละ 100

ผลลัพธ์ : ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะฯ มีอาจารย์ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวน 13 คน เมื่อนำมาคำนวณร้อยละอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจะมีค่า $[(13/41.5) \times 100] = 31.32\%$ ยังไม่บรรลุเป้าหมายในไตรมาสที่ 2 ซึ่งต้องมีร้อยละอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อยร้อยละ 40

7. ผู้รับผิดชอบโครงการ ผศ.ถิรวรรณ ทองวล

8. สถานที่จัดโครงการ.....รูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ ZOOM.....

ส่วนที่ 2

ผลการวิเคราะห์และประเมินโครงการ

1. กรณียังไม่สิ้นสุดโครงการ (อยู่ระหว่างดำเนินงาน)

ขั้นตอน

1.....

.....

.....

2.....

.....

.....

.....

2. กรณีสิ้นสุดโครงการ

1. ผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ข้อที่	วัตถุประสงค์โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	สภาพความสำเร็จ		เหตุผล (กรณี ไม่บรรลุ)
			บรรลุ	ไม่บรรลุ	
1	บุคลากรสายวิชาการ ได้รับการ อบรมพัฒนาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการ	บุคลากรสายวิชาการ ได้รับการ อบรมพัฒนาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการ	√		
2	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ได้รับการอบรมพัฒนาเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ได้รับการอบรมพัฒนาเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	√		

2. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ประเภท ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สภาพความสำเร็จ		เหตุผล (กรณี ไม่บรรลุ)
			บรรลุ	ไม่บรรลุ	
เชิงคุณภาพ	บุคลากรสายวิชาการและสาย สนับสนุน ได้รับการอบรม พัฒนาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการ และตำแหน่งที่สูงขึ้น	บุคลากรสายวิชาการและสาย สนับสนุน ได้รับการอบรม พัฒนาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการ และตำแหน่งที่สูงขึ้น	√		
เชิงปริมาณ	- บุคลากรสายวิชาการ คณะ พยาบาลศาสตร์ จำนวน 45	- บุคลากรสายวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน		√	อาจารย์ บางส่วนติด

ประเภท ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	สภาพความสำเร็จ		เหตุผล (กรณี ไม่บรรลุ)
			บรรลุ	ไม่บรรลุ	
	คน - บุคลากรสายสนับสนุนคณะ พยาบาลศาสตร์ จำนวน 10 คน	27 คน - บุคลากรสายสนับสนุน คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 10 คน			ภาระกิจการ สอนภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ ในโรงพยาบาล
เชิงเวลา	-	-	-	-	-
เชิงต้นทุน	-	-	-	-	-

** หมายเหตุ งบประมาณคงเหลือ 1,200 บาท (หนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)

3. ผลการบริหารงบประมาณ

หมวดเงิน	ได้รับจัดสรร	เบิกจ่าย	คงเหลือ
- ค่าตอบแทน	14,400	13,200	
- ค่าใช้สอย	-	-	-
- ค่าวัสดุ	765	765	-
- ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-
- ค่าครุภัณฑ์/ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง	-	-	-
รวม	15,165	13,965	1,200

4. ผลการประเมินความพึงพอใจกับผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

4.1 จำนวนร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการ	จำนวนทั้งหมด	ผู้ตอบแบบสอบถาม	ร้อยละ
1. ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม			
-สายวิชาการ	27	27	100
-สายสนับสนุน	10	10	100
รวม			

จากตาราง พบว่าจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด 37 คน และตอบแบบสอบถาม 37 คน

คิดเป็นร้อยละ 100

4.2 จำนวนร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวนทั้งหมด	ร้อยละ	หมายเหตุ
1. ชาย	5	13.51	
2. หญิง	32	86.49	
รวม			

จากตาราง พบว่าจำนวนเพศชายที่ตอบแบบสอบถาม 5 คน คิดเป็นร้อยละ 13.51 และจำนวนเพศหญิงที่ตอบแบบสอบถาม 32 คน คิดเป็นร้อยละ 86.49

4.3 จำนวนร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการจำแนกตามสถานภาพ

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ	หมายเหตุ
1. บุคลากรทางการศึกษา	37	100	
2. นักศึกษา	-	-	
3. บุคคลทั่วไป	-	-	
4. อื่น ๆ	-	-	
รวม			

จากตาราง พบว่าจำนวนบุคลากรทางการศึกษา ที่ตอบแบบสอบถาม 37 คน คิดเป็นร้อยละ 100

5. ความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านความรู้ความเข้าใจ

รายการประเมิน	ระดับความคิดเห็น										X	S.D	แปลความหมาย
	มากที่สุด (5)		มาก (4)		ปานกลาง (3)		น้อย (2)		น้อยที่สุด (1)				
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%			
ด้านความรู้ความเข้าใจ													
1. ก่อนเข้าร่วมโครงการ													
1) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์	-	-	8	29.63	19	70.37	-	-	-	-	3.30	0.46	ปานกลาง
2) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเขียนเอกสารคำ	-	-	8	29.63	19	70.37	-	-	-	-	3.30	0.46	ปานกลาง

รายการประเมิน	ระดับความคิดเห็น										X	S.D	แปลความหมาย	
	มากที่สุด (5)		มาก (4)		ปานกลาง (3)		น้อย (2)		น้อยที่สุด (1)					
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%				
สอน หนังสือและตำรา														
รวม	-	-	8	29.63	19	70.37	-	-	-	-	3.30	0.46	ปานกลาง	
2. หลังเข้าร่วมโครงการ														
1) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์	25	92.59	2	7.41	-	-	-	-	-	-	4.92	0.27	มากที่สุด	
2) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเขียนเอกสารคำสอน หนังสือและตำรา	21	77.78	6	22.22	-	-	-	-	-	-	4.78	0.42	มากที่สุด	
ค่าเฉลี่ย	23	85.18	4	14.81	-	-	-	-	-	-	4.85	0.69	มากที่สุด	

จากตาราง พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจก่อนเข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 70.37 และโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจหลังเข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 85.18 ซึ่งความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด

6. ความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้

รายการประเมิน	ระดับความคิดเห็น										X	S.D	แปลความหมาย
	มากที่สุด (5)		มาก (4)		ปานกลาง (3)		น้อย (2)		น้อยที่สุด (1)				
	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%			
ด้านการนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้													
1) ท่านได้รับความรู้ แนวคิด และ ประสบการณ์ ใหม่ ๆ จาก โครงการ	22	81.48	5	18.52	-	-	-	-	-	-	4.81	0.40	มากที่สุด
2) ท่านสามารถ นำสิ่งที่ได้รับจาก โครงการไปใช้ในการปฏิบัติงาน	19	70.37	8	29.63	-	-	-	-	-	-	4.70	0.46	มากที่สุด
3) สิ่งที่ท่าน ได้รับจาก โครงการตรง ตามความ คาดหวังของ ท่าน	19	70.37	8	29.63	-	-	-	-	-	-	4.70	0.46	มากที่สุด
4) สิ่งที่ท่าน ได้รับจาก โครงการช่วย พัฒนา ความสามารถ ของท่าน	21	77.78	6	22.22	-	-	-	-	-	-	4.78	0.42	มากที่สุด
รวม	20.25	75.00	6.75	25.00	-	-	-	-	-	-	4.75	0.43	มากที่สุด

จากตาราง พบว่า ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้

ส่วนใหญ่อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 75.00 ซึ่งมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด

7. ความพึงพอใจการเข้าร่วมกิจกรรมโดยภาพรวม

รายการประเมิน	ระดับความคิดเห็น										X	S.D	แปล ความหมาย
	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง		น้อย		น้อยที่สุด				
	(5)	(4)	(3)	(2)	(1)	N	%	N	%	N			
ด้านความพึงพอใจการเข้าร่วมกิจกรรมโดยภาพรวม													
ความพึงพอใจ ของท่านต่อ ภาพรวมของ โครงการ	22	81.48	5	18.52	-	-	-	-	-	-	4.81	0.40	มากที่สุด
รวม	22	81.48	5	18.52	-	-	-	-	-	-	4.81	0.40	มากที่สุด

จากตาราง พบว่า ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมโดยภาพรวมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 81.48 ซึ่งมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด

หมายเหตุ	การแปลความหมาย	คะแนนเฉลี่ย	หมายถึง
		4.51 – 5.00	หมายถึง มากที่สุด
		3.51 – 4.50	หมายถึง มาก
		2.51 – 3.50	หมายถึง ปานกลาง
		1.51 – 2.50	หมายถึง น้อย
		1.00 – 1.50	หมายถึง น้อยที่สุด

8. แนวทางและข้อเสนอแนะโดยภาพรวมของโครงการเพื่อการพัฒนาครั้งต่อไป

จุดแข็งของโครงการ	แนวทางพัฒนา/ข้อเสนอแนะ
วิทยากรมีความรอบรู้ในเนื้อหา มีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	ควรจัดให้มีโครงการนี้ในทุกปี เพื่ออัปเดตข้อมูลแนวทางการทำผลงานทางวิชาการ
จุดอ่อนหรือปัญหาอุปสรรค	แนวทางพัฒนา/ข้อเสนอแนะ
ระยะเวลาในการอบรมน้อย	อยากให้เพิ่มเวลาในการจัดโครงการ เนื่องจากมีรายละเอียดเยอะ หากเพิ่มเวลาเป็น 2 วัน น่าจะได้ลงลึกในรายละเอียดของแต่ละประเภทได้มากยิ่งขึ้น
	รายละเอียดอาจหนักไปทางตำราซักหน่อย เลยคิดว่าน่าจะเน้นเอกสารประกอบการสอนมากขึ้น เพราะอ.ส่วนใหญ่ในคณะยังไม่ได้ตำแหน่ง ผศ. จะต้องการความรู้เพื่อทำเอกสารประกอบการสอนมากกว่า
รูปแบบเป็นการบรรยาย ไม่ได้ฝึกปฏิบัติจริง	อยากให้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการฝึกการเขียนผลงาน

9. การนำปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขในการจัดโครงการที่ผ่านมา มาปรับปรุงแก้ไขในการจัดกิจกรรมครั้งนี้

ปัญหาและอุปสรรค	การนำปัญหาและอุปสรรคมาปรับปรุงแก้ไข
<p>ในปี 2564 รูปแบบการจัดกิจกรรมเป็นแบบบรรยายเพียงอย่างเดียว มีระยะเวลาในการแลกเปลี่ยนซักถามไม่เพียงพอ</p>	<p>ปรับรูปแบบกิจกรรมเป็นการบรรยายร่วมกับวิพากษ์ โครงร่างผลงานวิชาการของอาจารย์ที่เตรียมเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นรายบุคคล ทำให้อาจารย์ที่เตรียมเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีแนวทางในการพัฒนาผลงานทางวิชาการของตนได้ชัดเจนมากขึ้นและเป็นแนวทางให้กับอาจารย์ท่านอื่นที่กำลังจัดทำโครงร่างผลงานวิชาการได้เห็นแนวทางการจัดทำผลงานของตนเองอย่างเป็นรูปธรรม</p>



ลงชื่อ.....

ผู้รับผิดชอบโครงการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีรวรรณ ทองวล)
ตำแหน่งอาจารย์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์

ลงชื่อ.....คณบดี

(รองศาสตราจารย์ ดร. วิภาวรรณ ชะอุ่ม เพ็ญสุขสันต์)
ตำแหน่งคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ส่วนที่ 3

ภาคผนวก

- 1) เอกสารการอนุมัติโครงการ/กิจกรรมและกำหนดการ
- 2) ใบลงชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
- 3) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ / รายชื่อคณะกรรมการดำเนินงาน
- 4) บันทึกข้อความต่าง ๆ (ถ้ามี)
- 5) จดหมายเชิญวิทยากร (ถ้ามี)
- 6) รายงานการประชุม (ถ้ามี)
- 7) แบบประเมินโครงการ
- 8) อื่นๆ (รูปภาพที่บันทึกขณะจัดโครงการ)

หมายเหตุ: กรณีที่มีกิจกรรมย่อยหลายกิจกรรม / หลายครั้ง / หลายรุ่น ใน 1 โครงการใหญ่ การจัดทำรายงานผลระบุให้ชัดเจนในทุกกิจกรรม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะพยาบาลศาสตร์ โทร. ๑๕๐๐

ที่ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการเสริมสร้างความเชี่ยวชาญและสมรรถนะของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ระยะที่ ๕ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น และขออนุมัติตัวเฉลี่ยงบประมาณโครงการ

เรียน คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ด้วยคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี กำหนดจัดทำโครงการเสริมสร้างความเชี่ยวชาญและสมรรถนะของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ระยะที่ ๕ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำหรับอาจารย์ จำนวน ๔๕ คน เพื่อพัฒนาสมรรถนะของอาจารย์ในการผลิตผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพเป็นไปตามเกณฑ์การรับรองสถาบันการศึกษาพยาบาลและผดุงครรภ์ พ. ศ. ๒๕๖๒ ของสภาการพยาบาล

ในการนี้ คณะพยาบาลศาสตร์ จึงขออนุมัติการจัดทำโครงการดังกล่าวข้างต้น โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณของคณะพยาบาลศาสตร์ โครงการเสริมสร้างความเชี่ยวชาญและสมรรถนะของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ระยะที่ ๕ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น รหัสโครงการ ๐๓๓๖๖๕๓๐๔๕๐๐๒ รหัสกิจกรรม ๓๐๐๓๓๗ เป็นเงิน ๑๒,๕๘๕ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติดำเนินโครงการ และอนุมัติงบประมาณ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ถิรวรรณ ทองวล)
อาจารย์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์

เรียน คณบดี
จ่ายตามรหัสโครงการ/กิจกรรม 0336653045002/300337
งบ. เงินแผ่นดิน จำนวนเงิน 12,585 บาท
(หนึ่งหมื่นสองพันห้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

ผู้ตรวจการบัญชี/โครงการ ๒๖๖๖๖๕๓๐๔๕๐๐๒

๒๖๖๖๕๓๐๔๕๐๐๒

อนุมัติ

รองศาสตราจารย์ ดร.นิภาวรรณ ชะอ้อม เพ็ญสุขสันต์
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

10/1/65

กำหนดการโครงการเสริมสร้างความเชี่ยวชาญและสมรรถนะของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน
ระยะที่ ๕ กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

หัวข้อ “การเขียนเอกสารทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ”

วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

รูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom

๐๘.๓๐ – ๐๘.๔๕ น.	ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ
๐๘.๔๕ – ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ โดย รองศาสตราจารย์ ดร. วิภาวรรณ ชะอุ่ม เพ็ญสุขสันต์ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี
๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.	บรรยายเรื่อง “หลักเกณฑ์ วิธีการพิจารณาและแนวทางการเขียนเอกสาร ประกอบการสอน เอกสารคำสอนสำหรับการขอตำแหน่งทางวิชาการ และ นำเสนอตัวอย่างโครงร่าง” โดย ศาสตราจารย์ ดร. บุญทิพย์ สิริรังศรี
๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง “หลักเกณฑ์ วิธีการพิจารณาและแนวทางการเขียนตำราและ หนังสือ ในการขอตำแหน่งทางวิชาการและนำเสนอตัวอย่างโครงร่าง” โดย ศาสตราจารย์ ดร. บุญทิพย์ สิริรังศรี
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.	วิพากษ์ตัวอย่างโครงร่างเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน ตำรา หนังสือ สำหรับการขอตำแหน่งทางวิชาการ โดย ศาสตราจารย์ ดร. บุญทิพย์ สิริรังศรี
๑๕.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	ปัญหาและคำถามที่พบบ่อย สำหรับผู้เขียนเอกสารทางวิชาการเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ โดย ศาสตราจารย์ ดร. บุญทิพย์ สิริรังศรี
๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	สรุปผลการดำเนินกิจกรรม นัดหมายการติดตามความก้าวหน้าของการ ดำเนินการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น โดยทีมผู้จัดทำโครงการ ปิดการประชุม โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ถิรวรรณ ทองวล

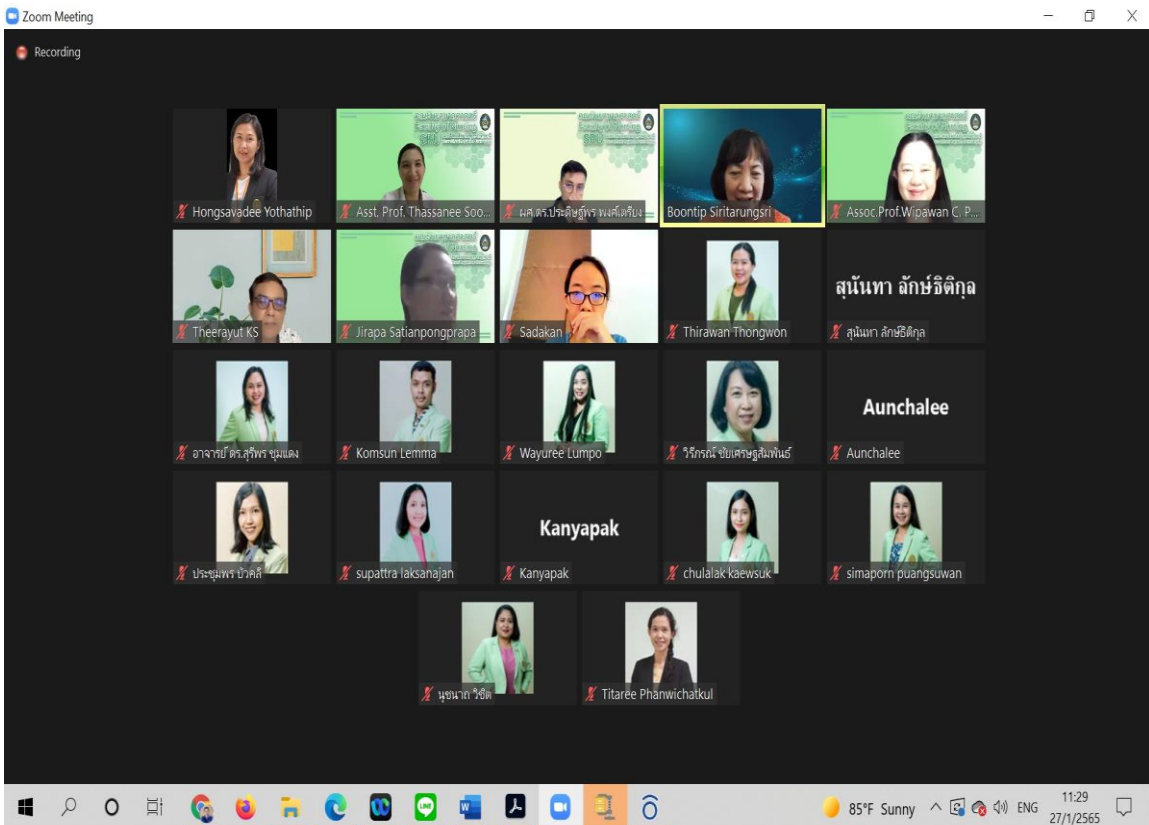
หมายเหตุ

รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น.

เวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.

ภาพประกอบโครงการ



Recording

